

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Amanah Garment Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan Amanah Garment Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Analisis statistik yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas data analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi kerja karyawan di Amanah Garment Cabang Bandung termasuk kriteria cukup baik. Prestasi kerja karyawan di Amanah Garment Cabang Bandung termasuk kriteria cukup baik. Peranan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Amanah Garment Cabang Bandung sebesar 70,6% dan sisanya sebesar 29,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti misalnya upah dan gaji, gaya kepemimpinan, budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi, disiplin, dan lain-lain.

Kata Kunci : Kompetensi Kerja, Prestasi Kerja