

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1 Kegunaan Secara Teoritis	7
1.4.2 Kegunaan Secara Praktis.....	8
1.5 Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	8
1.5.1 Landasan Teori.....	8
1.5.2 Studi Empiris.....	13
1.5.3 Hipotesis	15
1.5.4 Asumsi	15
1.5.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2	Kompensasi	22
2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	22
2.2.2	Tujuan Kompensasi.....	23
2.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	25
2.2.4	Jenis-Jenis Kompensasi.....	27
2.3	Kepemimpinan	28
2.3.1	Pengertian Kepemimpinan	28
2.3.2	Komponen-komponen di Dalam Kepemimpinan	30
2.3.3	Fungsi dan Peran Kepemimpinan	31
2.3.4	Teori Kepemimpinan	35
2.3.5	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	36
2.4	Kepuasan Kerja	37
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	38
2.4.1	Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	38
2.4.1	Dimensi Kepuasan Kerja.....	39
2.5	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	42
2.6	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	43

BAB III DATA DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	44
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	44

3.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	45
3.2 Metode Penelitian.....	48
3.2.1 Metode yang Digunakan	48
3.2.2 Jenis dan Sumber Data	49
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	50
3.2.4 Populasi dan Sampel	52
3.2.5 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	52
3.2.6 Kerangka Penelitian	55
3.2.7 Metode Pengolahan Data	56
3.2.7.1 Uji Validitas	56
3.2.7.2 Uji Reliabilitas	57
3.2.7.3 Uji Normalitas	58
3.2.7.4 Transformasi Data.....	58
3.2.8 Metode Analisis Data.....	60
3.2.8.1 Analisis Koefisien Korelasi	60
3.2.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.2.8.3 Koefisien Determinasi.....	63
3.2.9 Rancangan Uji Hipotesis.....	63
3.2.9.1 Uji t	63
3.2.9.2 Uji F	65
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
 4.1 Hasil Penelitian.....	 68
4.1.1 Gambaran Umum Responden	68

4.1.2	Analisis Validitas dan Reabilitas	70
4.1.2.1	Hasil Uji Validitas.....	71
4.1.2.1	Hasil Uji Reabilitas	76
4.1.3	Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi	77
4.1.4	Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan	85
4.1.5	Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja	93
4.2	Pembahasan.....	101
4.2.1	Uji Normalitas Data	101
4.2.2	Uji Koefisien Korelasi.....	103
4.2.3	Analisis Regresi Linier Berganda	105
4.2.4	Analisis Koefisien Determinasi	106
4.3	Uji Hipotesis.....	107
4.3.1	Pengujian Secara Parsial (Uji T).....	107
4.3.2	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	109
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1	Kesimpulan.....	111
5.2	Saran	115

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan CV. Electrical Mechanical Suplier.....	4
Tabel 1.2 Waktu Penelitian	16
Tabel 3.1 Skala Likert	51
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	53
Tabel 3.3 Kriteria Koefisien Korelasi	62
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	70
Tabel 4.5 Jawaban Responden Tentang Kompensasi	71
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Validitas Variabel Kompensasi (XI)	72
Tabel 4.7 Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan	73
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)	74
Tabel 4.9 Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja Karyawan	74
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Validitas Variabel kepuasan Kerja Karyawan (Y)	75
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas Kuesioner Penelitian.....	76

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Gaji atau Upah Yang Diterima Selalu Diberikan Tepat Waktu.....	77
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Gaji atau Upah Yang Diterima Sesuai dengan Beban Pekerjaannya.....	78
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Gaji atau Upah Yang Diterima Sesuai Dengan Jabatan.....	78
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Insentif yang Diterima Sangat Sesuai Dengan Kontribusi Prestasi yang Diberikan pada Perusahaan	79
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Perbedaan Gaji diantara Jabatan yang Sama pada Bagian yang Berbeda Dirasakam Sangat Adil....	80
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Besarnya Gaji yang Diterima Sangat Layak (Perbedaan Gaji Diantara Jabatan yang Sama pada Perusahaan yang Berbeda).....	81
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Telah Memberikan Peluang dan Selalu Mendorong Karyawan untuk Mengembangkan Kemampuan Diri	81
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Jaminan Asuransi Kesehatan Sangat Membantu Karyawan pada Saat Resiko Sakit	82
Tabel 4.20 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi ...	83
Tabel 4.21 Interpretasi Skor Interval	84
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Perusahaan Mendengar Aspirasi dan Masukan dari Karyawan	85

Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Perusahaan Memberikan Solusi atas Masalah Pekerjaan yang dihadapi Karyawan.....	86
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Perusahaan Tidak Mau Tahu Masalah Pekerjaan Yang Dihadapi Karyawan.....	87
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Perusahaan Membagi Tugas dan Wewenang Sesuai dengan Latar Belakang Pendidikan.....	88
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memberikan Tugas dan Wewenang Sesuai dengan Kemampuan.....	89
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Membagi Tugas Secara Adil	90
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mampu Menjadi Penengah Konflik Antara Karyawan	90
Tabel 4.29 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan	91
Tabel 4.30 Interpretasi Skor Interval	92
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Gaji yang Diterima Saat Ini Dapat Memenuhi Semua Kebutuhan Hidup	94
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Saat Ini Sesuai Dengan Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman	95
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Tugas dan Wewenang Terasa Sangat Berat dan Tidak Sesuai Gaji Yang Diharapkan.....	95

Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Sangat Nyaman	96
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Sarana dan Prasarana di Tempat Kerja Sangat Memudahkan Pekerjaan	97
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Perusahaan Memiliki Sikap Kepemimpinan yang Baik dan Membuat Nyaman Bekerja	97
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Rasa Nyaman dan Tidak Merasa Bosan Dengan Pekerjaannya	98
Tabel 4.38 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	99
Tabel 4.39 Interpretasi Skor Interval	100
Tabel 4.40 One-Sample Kolmogorv-Smirnov Test	102
Tabel 4.41 Koefisien Korelasi Parsial.....	103
Tabel 4.42 Koefisien Korelasi Berganda	104
Tabel 4.43 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
Tabel 4.44 Hasil Koefisien Determinasi	107
Tabel 4.45 Hasil Uji T.....	108
Tabel 4.46 Hasil Uji F.....	110

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	12
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 3.2 Kerangka Penelitian	56
Gambar 3.3 Daerah Tolak Ho Uji T.....	65
Gambar 3.4 Daerah Tolak Ho Uji F.....	67
Gambar 4.1 Uji Normalitas	102
Gambar 4.2 Kurva Uji T	109
Gambar 4.3 Kurva Uji F	110