

# **Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Electrical Mechanical Supplier Bandung**

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting didalam suatu organisasi dan instansi pada semua sektor, karena pentingnya maka peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Kepuasan karyawan sangat penting agar karyawan dapat bekerja dengan semangat untuk melaksanakan tugas-tugasnya sehingga dapat menghasilkan bagi perusahaan. Salah satu faktor kepuasan kerja karyawan menurut Hasibuan (2014:203) adalah kompensasi dan kepemimpinan, berdasarkan pengamatan penulis, karyawan CV. Electrical Mechanical Supplier mengeluhkan bahwasanya kompensasi yang mereka terima kadang kala tidak tepat waktu, dan tidak mencukupi kebutuhan mereka, begitupun pemimpin yang dirasa kurang memperhatikan karyawannya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja (2) mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja (3) mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, penelitian bertempat di CV. Electrical Mechanical Supplier Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan asosiatif. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui observasi, kuisioner dan kepustakaan. Sampel yang diambil sebanyak 32 responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling acak. Pengukuran data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert 5 poin. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi liner berganda, korelasi, determinasi, uji t dan uji F.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan persamaan regresi  $Y=6,040 + 0,499 X_1 + 0,245 X_2$ . Hasil uji korelasi antara kompensasi dengan kepuasan kerja adalah 0,448 termasuk kategori sedang, dan kepemimpinan dengan kepuasan kerja 0,234 termasuk kategori rendah, hubungan kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja 0,556 termasuk kategori sedang. Koefisien determinasi kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja bernilai 31%. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t hitung 3,271 > dari t tabel 2,045, dan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t hitung 2,135 > dari t tabel 2,045, serta kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh secara bersamaan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai F hitung 6,504 > F tabel 3,32.

**Kata Kunci:** *Kompensasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja*

# **Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Electrical Mechanical Supplier Bandung**

## **ABSTRACT**

Human resources is one of the most important resources within an organization and agencies in all sectors, because of the importance of its role and function can not be replaced by other resources. Employee satisfaction is very important so that employees can work with the spirit to carry out its duties so as to produce for the company. One of the factors of employee job satisfaction according to Hasibuan (2014: 203) is compensation and leadership, based on observations of the author, employees CV. Electrical Mechanical Supplier complains that the compensation they receive is sometimes not timely, and not sufficient for their needs, as well as leaders who are perceived as less attention to their employees.

The purpose of this study is to determine (1) describe and analyze the effect of compensation on employee job satisfaction (2) describe and analyze the influence of leadership on employee job satisfaction (3) describe and analyze the effect of compensation and leadership on employee job satisfaction studied at CV. Electrical Mechanical Supplier Bandung.

The method used in this research is associative method. The data used are primary data and secondary data collected through observation, questionnaires and literature. Samples taken as many as 32 respondents. Sampling in this study used random sampling. Measurement data was done by spreading the questionnaire by using Likert scale 5 points. The analysis technique used is multiple linear regression, correlation, determination, t test, and F test.

The results showed linear regression  $Y=6,040 + 0,499 X_1 + 0,245 X_2$ . Correlation between compensation with job satisfaction 0,234 on low category. Correlation between leadership with job satisfaction is 0,234 on middle category. Determination value is 31% effect for job satisfaction. Compensation has a positive effect on employee job satisfaction with the value of T test 3,271 > from T table 2,045, and leadership has a positive effect on employee job satisfaction with the value of T test 2,135 > from T table 2,045, and compensation and leadership effect simultaneously on employee job satisfaction with the value of F test 6,504 > from F table 3,32.

**Keywords:** *Compensation, Leadership, Job Satisfaction*