

DAFTAR ISI

| | |
|----------------------------|------------|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|---|----|
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 7 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.4.1 Maksud Penelitian..... | 8 |
| 1.4.2 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian..... | 9 |
| 1.6 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis..... | 10 |
| 1.6.1 Landasan Teori..... | 10 |
| 1.6.2 Studi Empiris | 18 |
| 1.6.3 Hipotesis | 20 |
| 1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian | 20 |
| 1.7.1 Lokasi Penelitian..... | 20 |
| 1.7.2 Waktu Penelitian | 20 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|--|----|
| 2.1 Auditing | 21 |
| 2.1.1 Pengertian Auditing | 21 |
| 2.1.2 Jenis-jenis Auditing | 21 |
| 2.1.3 Audit Manajemen..... | 23 |
| 2.1.3.1 Pengertian Audit Manajemen | 23 |
| 2.1.3.2 Tujuan Audit Manajemen..... | 24 |
| 2.1.3.3 Ruang Lingkup dan Sasaran Audit Manajemen | 25 |
| 2.1.3.4 Tahap-tahap Audit Manajemen | 26 |
| 2.2 Audit Manajemen Sumber Daya Manusia | 28 |
| 2.3 Pengendalian Internal..... | 31 |
| 2.3.1 Pengertian Pengendalian Internal..... | 31 |
| 2.3.2 Komponen Pengendalian Internal | 33 |
| 2.3.3 Peran dan Tanggung Jawab Pengendalian Internal | 35 |
| 2.4 Kinerja Karyawan | 36 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---------------------------------|----|
| 3.1 Objek Penelitian | 39 |
| 3.2 Metode Penelitian..... | 39 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 41 |
| 3.3.1 Jenis Data | 41 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 42 |

| | |
|--|----|
| 3.4 Populasi dan Sampel | 43 |
| 3.4.1 Populasi..... | 43 |
| 3.4.2 Sampel..... | 44 |
| 3.5 Operasionalisasi Variabel | 47 |
| 3.6 Metode Transformasi Data..... | 49 |
| 3.7 Pengujian Instrumen Penelitian..... | 49 |
| 3.7.1 Uji Validitas | 49 |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas | 50 |
| 3.8 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis | 51 |
| 3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif | 51 |
| 3.8.2 Uji Asumsi Klasik..... | 53 |
| 3.8.2.1 Uji Normalitas | 53 |
| 3.8.2.2 Uji Multikolinearitas | 53 |
| 3.8.2.3 Uji Heterokedastisitas..... | 54 |
| 3.8.3 Analisis Regresi Berganda | 55 |
| 3.8.4 Uji Korelasi | 56 |
| 3.8.5 Uji Koefisien Determinasi | 57 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|-----|
| 4.1 Hasil Penelitian | 59 |
| 4.1.1 Profil Responden..... | 59 |
| 4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Data | 63 |
| 4.1.2.1 Uji Validitas..... | 63 |
| 4.1.2.2 Uji Reliabilitas..... | 65 |
| 4.1.3 Analisis Statistik Deskriptif | 67 |
| 4.1.3.1 Analisis Statistik Deskriptif Audit MSDM | 67 |
| 4.1.3.2 Analisis Statistik Deskriptif Pengendalian Internal..... | 78 |
| 4.1.3.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan | 90 |
| 4.1.4 Uji Asumsi Klasik..... | 97 |
| 4.1.4.1 Uji Normalitas | 97 |
| 4.1.4.2 Uji Multikolinearitas | 100 |
| 4.1.4.3 Uji Heterokedastisitas..... | 100 |
| 4.1.5 Analisis Regresi Berganda | 102 |
| 4.1.6 Uji Korelasi | 104 |
| 4.1.7 Uji Koefisien Determinasi..... | 105 |
| 4.2 Pembahasan..... | 106 |
| 4.2.1 Pengaruh Audit MSDM terhadap Kinerja Karyawan | 106 |
| 4.2.2 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan | 107 |
| 4.2.3 Pengaruh Audit MSDM dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan..... | 109 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|----------------------|-----|
| 5.1 Kesimpulan | 110 |
| 5.2 Saran..... | 112 |

| | |
|-----------------------------|------------|
| DAFTAR PUSTAKA | 114 |
| LAMPIRAN..... | 118 |