

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	
LEMBAR PERNYATAAN.....	
ABSTRAK.....	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4.1 Maksud Penelitian.....	7
1.4.2 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Bagi Universitas.....	8
1.5.2 Bagi PT. Kimia Farma.....	8
1.5.3 Bagi Penulis.....	8
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	8
1.7 Rencana Pengerjaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	10
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.2.1 Definisi Kepemimpinan.....	13
2.2.2 Jenis Kepemimpinan.....	14
2.2.3 Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.2.4 Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	16

2.2.5	Cara Melaksanakan Fungsi Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.3	Disiplin Kerja.....	18
2.3.1	Definisi Disiplin Kerja.....	18
2.3.2	Dimensi Disiplin Kerja.....	20
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.4	Kinerja Pegawai.....	21
2.4.1	Definisi Kinerja Pegawai.....	21
2.4.2	Dimensi Kinerja.....	22
2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.5	Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja.....	24
2.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2.7	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2.8	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	25
2.9	Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	25
2.9.1	Studi Empiris.....	26
2.9.2	Landasan Teoritis.....	28
2.9.3	Paradigma Penelitian.....	32
2.9.4	Hipotesis.....	33
BAB III DATA DAN METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Data Penelitian.....	34
3.1.1	Objek dan Subjek Penelitian.....	34
3.1.2	Gambaran Umum Institusi Yang Diteliti.....	34
3.1.2.1	Sejarah Singkat PT. Kimia Farma.....	34
3.1.2.2	Struktur Organisasi PT. Kimia Farma.....	40
3.1.2.2.1	Struktur Organisasi PT. Kimia Farma	40
3.1.2.2.2	Struktur Organisasi Pabrik PT. Kimia Farma Bandung.....	42
3.1.2.2.3	Struktur Organisasi Unit Produksi Pabrik PT. Kimia Farma Bandung.....	43
3.1.2.3	Kegiatan Usaha.....	44
3.2	Metode Penelitian.....	45

3.2.1	Jenis Penelitian.....	46
3.2.2	Jenis Data dan Sumber Data.....	46
3.2.3	Tehnik Pengambilan Data.....	47
3.2.4	Populasi dan Sampel.....	48
	3.2.4.1 Definisi Populasi.....	48
	3.2.4.2 Definisi Sampel.....	48
	3.2.4.3 Rumus Penentuan Jumlah Sampel.....	48
	3.2.4.4 Tehnik Sampling.....	49
	3.2.4.5 Skala Pengukuran Pada Kuesioner.....	49
	3.2.4.6 Skala Data.....	51
3.2.5	Operasionalisasi Variabel.....	52
	3.2.5.1 Definisi Variabel.....	52
	3.2.5.2 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	52
3.2.6	Uji Kualitas Instrumen Pengumpul Data	55
	3.2.6.1 Uji Validitas.....	55
	3.2.6.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.2.7	Transformasi Data Menggunakan Metode Succesive Interval (MSI)	56
3.2.8	Uji Asumsi Klasik.....	57
	3.2.8.1 Uji Normalitas.....	57
	3.2.8.2 Uji Multikolinieritas.....	58
	3.2.8.3 Uji Autokorelasi.....	58
	3.2.8.4 Uji Heteroskedastisitas.....	58
3.2.9	Metode Analisis Data.....	59
	3.2.9.1 Analisis Deskriptif.....	59
	3.2.9.2 Uji Korelasi.....	59
	3.2.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
	3.2.9.4 Koefisien Determinasi.....	60
3.2.10	Rancangan Uji Hipotesis.....	61
	3.2.10.1 Uji Hipotesis Simultan.....	62
	3.2.10.2 Uji Hipotesis Parsial.....	63
	3.2.10.3 Uji Signifikansi.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		66

4.1	Hasil Penelitian.....	66
4.1.1	Penjelasan Tentang Lokasi Penelitian.....	66
4.1.2	Penjelasan Tentang Responden.....	66
4.1.2.1	Gender Responden.....	66
4.1.2.2	Usia.....	66
4.1.2.3	Pendididikan Terakhir.....	67
4.1.2.4	Masa Kerja.....	68
4.1.2.5	Jabatan.....	69
4.1.3	Uji Kualitas Data.....	69
4.1.3.1	Uji Validitas.....	69
4.1.3.1.1	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	69
4.1.3.1.2	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	70
4.1.3.1.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	71
4.1.3.2	Uji Reliabilitas.....	72
4.1.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	73
4.1.3.3.1	Uji Normalitas.....	73
4.1.3.3.2	Uji Multikolinieritas.....	74
4.1.3.3.3	Uji Autokorelasi.....	75
4.1.3.3.4	Uji Heterokedastisitas.....	76
4.1.4	Deskriptif Hasil Penelitian.....	77
4.1.4.1	Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	77
4.1.4.2	Variabel Disiplin Kerja.....	79
4.1.4.3	Variabel Kinerja Pegawai.....	80
4.1.5	Hasil Analisis Data.....	82
4.1.5.1	Uji Korelasi.....	82
4.1.5.2	Uji Regresi Linier Berganda.....	83
4.1.6	Uji Hipotesis.....	84
4.1.6.1	Uji t Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai.....	84
4.1.6.2	Uji t Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	85
4.1.6.3	Uji F Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	

4.1.7	Koefisien Determinasi.....	88
4.2	Pembahasan.....	88
4.2.1	Pembahasan Deskriptif.....	88
4.2.1.1	Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	88
4.2.1.2	Variabel Disiplin Kerja.....	89
4.2.1.3	Variabel Kinerja Pegawai.....	90
4.2.2	Pembahasan Verifikatif.....	91
4.2.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	91
4.2.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	93
4.2.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		