

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstrak.....	i
Abstrack.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Grafik.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Kegunaan Penelitian.....	10
1.6.1 Kegunaan Teoritis.....	10
1.6.2 Kegunaan Praktis.....	10
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Tinjauan Teori.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	12

2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	13
2.1.3 Fungsi Operasional dalam Manajemen.....	14
2.1.4 Pengertian Manajemen SDM.....	16
2.1.5 Fungsi Manajemen SDM.....	17
2.1.6 Kompetensi.....	20
2.1.6.1 Pengertian Kompetensi.....	20
2.1.6.2 Karakteristik Kompetensi.....	22
2.1.6.3 Dimensi dan Indikator Kompetensi.....	23
2.1.6.4 Faktor yang mempengaruhi Kompetensi.....	26
2.1.7 Motivasi.....	28
2.1.7.1 Pengertian Motivasi.....	28
2.1.7.2 Teori-Teori Motivasi.....	29
2.1.7.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	33
2.1.7.4 Dimensi dan Indikator Motivasi.....	34
2.1.7.5 Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	36
2.1.8 Prestasi Kerja.....	38
2.1.8.1 Pengertian Prestasi kerja.....	37
2.1.8.2 Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja.....	39
2.1.8.3 Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja.....	43
2.1.9 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	44
2.2 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	47
2.2.1 Landasan Teoritis.....	47

2.2.2 Studi Empiris.....	52
2.2.3 Hipotesis.....	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	55
3.1 Desain penelitian.....	55
3.2 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	56
3.3 Jenis dan Sumber Data	57
3.3.1 Jenis Data	57
3.3.2 Sumber Data	57
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	59
3.5.1 Populasi.....	59
3.5.2 Sampel.....	60
3.6 Operasional Variabel.....	61
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	65
3.7.1 Uji Validitas.....	65
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	66
3.8 Transformasi Data.....	69
3.9 Metode Analisis Data.....	70
3.9.1 Uji Asumsi Klasik.....	71
3.9.2 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	73
3.9.3 Koefisien Korelasi.....	74
3.9.4 Koefisien Determinasi.....	76
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis.....	76

3.10.1	Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji T).....	76
3.10.2	Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji F).....	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		80
4.1	Hasil Penelitian.....	80
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	80
4.1.2	Gambaran Variabel Penelitian.....	82
4.1.2.1	Gambaran Mengenai Variabel Kompetensi.....	82
4.1.2.2	Gambaran Mengenai Variabel. Motivasi.....	88
4.1.2.3	Gambaran Mengenai Variabel Prestasi Kerja.....	94
4.1.3	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	101
4.1.3.1	Hasil Pengujian Validitas.....	101
4.1.3.2	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	103
4.1.4	Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i>	105
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	105
4.1.5.1	Uji Normalitas.....	105
4.1.5.2	Uji Multikolinearitas.....	106
4.1.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	107
4.1.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	108
4.1.7	Pengujian Hipotesis.....	110
4.1.7.1	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	110
4.1.7.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	111
4.1.8	Analisi Koefisien Determinasi.....	112
4.2	Pembahasan Analisis Deskriptif Asosiatif.....	114

4.2.1	Gambaran Kompetensi Pada PT Nikkatsu.....	114
4.2.2	Gambaran Motivasi Kerja Pada PT Nikkatsu.....	115
4.2.3	Gambaran Prestasi Kerja Pada PT Nikkatsu.....	117
4.2.4	Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja.....	118
4.2.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	119
4.2.6	Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		122
5.1	Kesimpulan.....	122
5.2	Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN – LAMPIRAN		