

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perdani Bintang Mandiri

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis, dan mendeskripsikan Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Perdani Bintang Mandiri baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif, dengan pendekatan penelitian deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini menggunakan 109 responden sebagai sampel penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Dalam penelitian ini didapat persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 2,289 + 0,485X_1 + 0,418X_2 + \varepsilon$ dengan koefisien determinasi yang didapat memiliki pengaruh sebesar 0,503 yang artinya motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 50,3% dan sisanya 49,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini. Pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa dengan tingkat signifikansi 5% uji t variabel motivasi mendapatkan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $5,458 > 1,98260$ dan variabel disiplin kerja mendapatkan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $5,418 > 1,98260$ serta uji variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan mendapatkan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $53,654 > 3,08$, hasil pengujian tersebut mengartikan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja

The Effect Motivation and Work Discipline on Employee Performance PT Perdani Bintang Mandiri

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze, and describe the influence of motivation and work discipline on employee performance at PT Perdani Bintang Mandiri, either partially or simultaneously. The research method used in this study is a quantitative method, with a descriptive and verification research approach. This study used 109 respondents as research samples using multiple linear regression analysis. In this study, the multiple linear regression equation obtained is $Y = 2.289 + 0.485X_1 + 0.418X_2 +$ with the coefficient of determination obtained has an influence of 0.503 which means that motivation and work discipline have a significant effect on employee performance by 50.3% and the remaining 49.7 % influenced by other factors not included in this study. Hypothesis testing shows that with a significance level of 5%, the t-test of the motivational variable gets a value of $T_{count} > T_{table}$, which is $5.458 > 1.98260$ and the work discipline variable gets a value of $T_{count} > T_{table}$, which is $5.418 > 1.98260$ and tests the motivation and work discipline variables on employee performance. get the results of $F_{count} > F_{table}$ that is $53.654 > 3.08$, the test results mean that motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance either partially or simultaneously.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Performance