

## ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja  
Karyawan PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk Bandung

Oleh : Salsya Regina Putri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk Bandung.

Metode penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini berupa metode deskriptif dan asosiatif. Jenis penelitian yang di gunakan adalah kuantitatif. Data yang di gunakan adalah data primer yang di peroleh melalui observasi, kuesioner, dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *simple random sampling* dengan jumlah sampel penelitian yang di ambil sebanyak 87 responden. Alat analisis yang di gunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, korelasi deteminasi, Uji t dan uji f.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Terdapat pengaruh positif dan signifikan dengan nilai F hitung lebih besar dari F tabel ( $37.991 > 3,11$ ), dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  yang artinya motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja 2). Terdapat pengaruh positif dan signifikan dengan nilai T hitung lebih besar dari T tabel dengan nilai variabel motivasi  $3.575 > 1,98861$  yang berarti variabel motivasi berpengaruh pada variabel kepuasan kerja, dan nilai variabel lingkungan kerja  $5.574 > 1,98861$  yang artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh pada variabel kepuasan kerja.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk Bandung*

*By: Salsya Regina Putri*

*This study aims to determine, describe and analyze the effect of work motivation and work environment on employee job satisfaction at PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk Bandung.*

*The research method used in this study is descriptive and associative methods. The type of research used is quantitative. The data used are primary data obtained through observation, questionnaires, and literature study. The sampling technique in this study was simple random sampling with the number of samples taken as many as 87 respondents. The analytical tools used include validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear analysis, correlation determination, t test and f test.*

*The results of this study indicate that: 1). There is a positive and significant effect with the calculated F value greater than F table ( $37.991 > 3.11$ ), with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , which means that work motivation and work environment jointly affect job satisfaction 2). There is a positive and significant effect with the calculated T value greater than T table with the motivation variable value  $3.575 > 1.98861$  which means that the motivation variable affects the job satisfaction variable, and the work environment variable value  $5.574 > 1.98861$  which means that the work environment variable has an effect on job satisfaction variable.*

*Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Job Satisfaction*