

ABSTRAK

Pengaruh Sarana Prasarana terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat

oleh: Marcia Correia Ximenes Alves

Efektivitas kerja merupakan hal yang sangat penting untuk memastikan bahwa tugas dan aktivitas yang dilakukan sesuai dengan tujuan dan sasaran organisasi. Dengan bekerja secara efektif, organisasi dapat mencapai target dengan lebih cepat dan tepat. Namun, pada kenyataannya, terjadi penurunan efektivitas kerja karena masih banyak pegawai yang tidak menyelesaikan tugas tepat waktu. Hal ini disebabkan oleh kurangnya dukungan dari sarana prasarana yang masih belum memadai, sehingga target kerja belum dapat terpenuhi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sarana prasarana terhadap efektivitas kerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat (BPSDM), populasi dalam penelitian ini menggunakan seluruh pegawai di instansi tersebut, yang berjumlah 107 orang. Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *rumus Slovin*, dengan jumlah sampel yang representatif sebesar 52 responden. Variabel dependen dalam penelitian ini yaitu sarana prasarana, sedangkan untuk efektivitas kerja sebagai variabel independen. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif melalui analisis deskriptif dan verifikatif. Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh sarana prasarana terhadap efektivitas kerja pegawai Pada Badan pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat (BPSDM). Perbedaan penelitian ini dengan penelitian Mery Febriani (2022), terletak pada konteks dan instansi yang berbeda, serta terdapat perbedaan dalam teknik pengambilan sampel dan hasil akhir yang didapat.

Kata Kunci : Sarana Prasarana, Efektivitas Kerja, Pegawai

ABSTRACT***The Influence of Infrastructure on Work Effectiveness at Badan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat***

by: Marcia Correia Ximenes Alves

Work effectiveness is crucial to ensure that tasks and activities are aligned with the goals and objectives of the organization. By working effectively, organizations can achieve targets more quickly and accurately. However, in reality, there has been a decline in work effectiveness as many employees fail to complete tasks on time. This is due to the lack of support from inadequate facilities, which prevents work targets from being met.

This research aims to determine the impact of facilities on the work effectiveness of employees at the Human Resources Development Agency (BPSDM) of West Java Province. The population in this study consists of all employees in the agency, totaling 107 individuals. The sample is part of the number and characteristics of the population. The selection of the sample in this study was conducted using the Slovin formula, with a representative sample size of 52 respondents. The dependent variable in this study is the facilities, while work effectiveness serves as the independent variable. This research employs a quantitative research method through descriptive and verification analysis. The findings of the study indicate that there is an influence of facilities on the work effectiveness of employees at the Human Resources Development Agency (BPSDM) of West Java Province. The difference between this study and Mery Febriani's (2022) research lies in the different context and institution, as well as differences in sampling techniques and final results obtained.

Keywords : Infrastructure, Work Effectiveness, Employee