

## **ABSTRAK**

Sumberdaya manusia adalah aset yang paling penting dalam suatu perusahaan. Efektivitas sumberdaya manusia dapat terlihat jika memiliki motivasi kerja yang tinggi. Motivasi kerja karyawan di CV. Tatar Parhayangan ditenggarai belum maksimal karena gaji yang belum dapat memenuhi kebutuhan dasar, adanya hubungan yang kurang harmonis antar karyawan dan juga atasan memberikan hanya memberikan target kepada karyawan, tanpa mau memahami permasalahan pekerjaan masing-masing karyawan. Tujuan pada penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di CV. Tatar Parhayangan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 100 orang karyawan CV. Tatar Parhayangan dengan menggunakan teknik sampling sensus. Hasil pada penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap motivasi kerja dimana lingkungan kerja memberikan pengaruh terbesar. Selain itu, secara simultan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di CV. Tatar Parhayangan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan sumberdaya manusia.

## **ABSTRACT**

*Human resource is the most important asset in company. The effectiveness of human resource will be seen if they show its work motivation. Work motivation in CV. Tatar Parhayangan indicated is not optimally high because some reasons, such as paid rates is not meet with basic needs, a strained relationship within employees, and the supervisor only gives target without considering various problems of each employee. This research is aim to testing the influence of leadership style and working environment on work motivation in CT. Tatar Parhayangan. This research conducted data by distributing questionnaire to 100 of respondents using cencus sampling technique. The result of this research are leadership style influences work motivation significantly, and working environment influences work motivation significantly viewed as partially, where working motivation gives highest determination. Another result is leadership style and working environment influence work motivation significantly viewed as simultaneously in CV. Tatar Parhayangan.*

*Keywords: human resource, leadership style, working environment, and working motivation.*