

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RSU KUNINGAN MEDICAL CENTER**

Rumah Sakit Umum Kuningan Medical Center memiliki tujuan utama untuk menyediakan pelayanan kesehatan yang berkualitas kepada masyarakat. tetapi hasil dari kinerja para karyawan Rumah sakit mengalami penurunan diakibatkan karena karyawan merasa tertekan dari atasan yang harus selalu mendapat hasil maksimal, dan pimpinan sering membuat keputusan tanpa berfikir panjang/berdasarkan emosi tanpa mencari tau kronologi atau fakta sehingga disiplin karyawan menjadi kurang saat bekerja seperti datang dan pulang kerja tidak tepat waktu, main game di jam kerja

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan RSU Kuningan Medical Center, jumlah sampel yang digunakan sebanyak 73 responden, dengan metode yang digunakan deskriptif dan verifikatif melalui pendekatan kualitatif yang dikuantitatifkan, koefisien korelasi, uji koefisien determinasi dan regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menghasilkan bahwa secara parsial dan simultan menyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Kesimpulan dari penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan yang dilaksanakan masih belum dapat diterima oleh karyawan sehingga disiplin kerja dari karyawan tidak terealisasikan yang menyebabkan kinerja karyawan merasa tertekan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT RSU KUNINGAN MEDICAL CENTER**

*Kuningan Medical Center General Hospital has the main objective of providing quality health services to the community. but the results of the performance of hospital employees have decreased due to employees feeling pressured from superiors who must always get maximum results, and leaders often make decisions without thinking long / based on emotions without finding out the chronology or facts so that employee discipline becomes less when working such as coming and leaving work not on time, playing games during working hours.*

*The purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance of Kuningan Medical Center Hospital, the number of samples used was 73 respondents, with the method used descriptive and verification through a quantitative qualitative approach, correlation coefficient, coefficient of determination test and multiple linear regression.*

*The results of this study indicate that partially and simultaneously state that the variables of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance have a positive and significant influence. The conclusion of this study states that the leadership style implemented is still not acceptable to employees so that the work discipline of employees is not realized which causes employee performance to feel depressed.*