

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Bahits, S.HI., M.M., dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Strategi*. CV.Eureka Media Aksara.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media
- Alfiana, R. (2020). *Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan pada Departemen Weaving PT. Unitex Bogor (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan)*.
- Andriani, R., & Agustina, T. (2022). *Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada PT Kuala Mina Persada )*. 2, 7–9.
- Apriyanti, M. D., and Widyawati, T. I. I. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tuntex Garment Indonesia: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja*. *Jurnal MoZaiK*, 13(2), 23-33.
- Arini, M. D., and Hadi, S. P. (2021). *Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dan Liris Sukohardjo (Studi Pada Karyawan Divisi Weaving)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(1), 736-741.
- Armstrong, M., and Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. Kogan Page Publishers.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto Selatan CV. Pena Persada.
- Eneng Hanipah (2023). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Air Minum Gapura Tirta Rahayu Kabupaten Purawakarta*. *STIEB Perdana Mandiri*.
- Faurina, R. D., and Sumartik, S. (2022). *Pengaruh Kepribadian, Etika Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi UD*. Nora Collection di Surabaya. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 1(2), 15-15.
- GTS NewsDesk.(2023). *The History of Handloom: Weaving Through The Ages*:Global Textile Source. <https://globaltextilesource.com/article/the-history-of-handloom-weaving-through-the-ages>
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Herlambang, M. A. T., & Haryono, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pilar Perkasa Mandiri. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5255-5262.
- Iqbal M, (2022), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan, *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce* Vol.1, No.4
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.
- Jumang, S. H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa. *Universitas Muhammadiyah Makasar, Makasar*.
- Khaeruman, ST., MM., CHRA., dkk. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. CV. AA Rizky.
- Lestari, S., and Rika, R. R. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi PT. Ria Panas Sipoholon RPS Service. *Kinerja*, 5(01), 202-214.
- Lestary, L and Chaniago H (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Noe, Hollenbeck, Gerhart, and Wright (2020). *Human Resource Management*. New York: McGraw Hill Education.
- Nurfitriani, M.M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Putri, L., Nugraheni, K. S., & Hadi, G. S. (2021, December). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Unggaran Sari Garment. In *Seminar Nasional Teknologi dan Multidisiplin Ilmu (SEMNASTEKMU)* (Vol. 1, No. 1, pp. 115-123).
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., and Chabib, M. N. (2020). Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Reza, M. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Nganjuk. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 4(3), 30-40.
- Ricky Griffin. (2021). *Fundamentals of Management*. Cengage Learning

- Ronal Donra, (2019), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan, Jurnal Ilmiah Socio Secretum. Volume 9 Nomor 2
- Sarstedt, M., Hair Jr, J. F., Cheah, J. H., Becker, J. M., & Ringle, C. M. (2019). *How to specify, estimate, and validate higher-order constructs in PLS-SEM*. *Australasian marketing journal*, 27(3), 197-211
- Septyan, D. M., Suwarsi, S., and Alamsyah, I. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Jaya Gemilang Cimahi. In *Bandung Conference Series: Business and Management* (Vol. 4, No. 1, pp. 739-742).
- Sudjiwanati, S. H. (2022). *Psikologi Industri Dan Organisasi Masyarakat era 5.0*. Penerbit Andi.
- Sugiyono, (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta*.
- Tenenhaus, M., Vinzi, V. E., Chatelin, Y. M., & Lauro, C. (2005). PLS path modeling. *Computational statistics & data analysis*, 48(1), 159-205.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen (Rev.ed)*. Bumi Aksara.
- Utami, N. E., Rahayu, M., and Emarawati, J. A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sunrise Bumi Textiles. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(1), 48-57.
- Wati, L. D. A. M., Utomo, S. W., & Styaningrum, F. (2019, May). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Madiun Garment. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol. 7, No.1).