

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. NURFITRIA TEXTILE BANDUNG

Nurul Hotimah

Penelitian ini untuk mengetahui gambaran bagaimana lingkungan kerja dan kinerja karyawan, serta bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi di CV. Nurfitria Textile Bandung. faktor yang uji dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarluaskan kepada 32 karyawan bagian produksi, dan analisis data dilakukan dengan menggunakan metode Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 0,941 dan nilai t-statistik sebesar 21,547, yang signifikan pada tingkat $p < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk terus memperbaiki kondisi lingkungan kerja guna mencapai kinerja yang optimal.

Kata kunci : Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PRODUCTION DEPARTMENT OF CV. NURFITRIA TEXTILE BANDUNG

Nurul Hotimah

This study is to determine the description of how the work environment and employee performance, and aims to analyze how the influence of the work environment on employee performance in the production section at CV. Nurfitria Textile Bandung. The factors tested in this study are the work environment as an independent variable and employee performance as the dependent variable. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive and significant influence between the work environment and employee performance. This research uses descriptive and verification methods with a quantitative approach. Data collection was carried out through questionnaires distributed to 32 production employees, and data analysis was carried out using the Partial Least Square (PLS) method. The results showed that the work environment has a significant effect on employee performance with a beta coefficient value of 0.941 and a t-statistic value of 21.547, which is significant at the $p < 0.05$ level. This proves that a good work environment can significantly improve employee performance. Therefore, companies are advised to continue to improve work environment conditions in order to achieve optimal performance.

Keywords: *Work Environment and Employee Performance*

