

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Cimahi Utara

Berdasarkan analisis data hasil penelitian pendahuluan bahwa terjadi kekurangan kedisiplinan pegawai dilihat berdasarkan persentase ketidakhadiran pegawai sebesar 7,53% dan kinerja pegawai dilihat berdasarkan persentase kategori “rendah” mencapai 32,14%. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat disiplin yang rendah berkontribusi signifikan terhadap kinerja. Penelitian ini akan menyelidiki dua variabel yaitu disiplin kerja dan kinerja. Tujuan dari penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan untuk mengetahui tingkat kedisiplinan pegawai dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai. Jenis penelitian yang dilakukan yaitu penelitian kuantitatif deskriptif dan Verifikatif. Desain pada penelitian ini termasuk ke dalam eksperimen dengan hubungan kausal (sebab akibat). dalam penelitian ini menggunakan Teknik sensus ini memastikan seluruh pegawai menjadi responden, sehingga hasil penelitian mencerminkan kondisi yang sebenarnya. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap variabel kinerja, temuan ini menegaskan bahwa disiplin kerja, yang mencakup kehadiran, ketaatan pada peraturan kerja, ketaatan pada standar kerja, etika kerja, sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Jika dipersentasekan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah 60,81% dan sisanya adalah 39,19%. Berdasarkan penelitian di Kecamatan Cimahi Utara, disiplin kerja dan kinerja pegawai keduanya tergolong sangat baik, dengan nilai rata-rata masing-masing 4,33 dan 4,27. Koefisien korelasi sebesar 0,825 menunjukkan hubungan yang sangat kuat antara disiplin kerja dan kinerja pegawai. Uji hipotesis mengkonfirmasi bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada tingkat signifikansi 5%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Influence of Work Discipline on Employee Performance in North Cimahi sub-district

Based on data analysis from preliminary research, there is a lack of employee discipline seen based on the percentage of employee absences of 7.53% and employee performance seen based on the percentage in the "low" category reaching 32.14%. This shows that low levels of discipline contribute significantly to performance. This research will investigate two variables, namely work discipline and performance. The aim of this research can be used as a reference to determine the level of employee discipline in an effort to improve employee performance. The type of research carried out is descriptive quantitative research and verification. The design of this research is an experiment with a causal relationship (cause and effect). In this research, using the census technique ensures that all employees become respondents, so that the research results reflect actual conditions. The data analysis used in this research is simple linear regression analysis. Based on the research results, it is known that the work discipline variable has a positive influence on the performance variable. These findings confirm that work discipline, which includes attendance, compliance with work regulations, adherence to work standards, work ethics, greatly influences employee performance. If the percentage of the influence of work discipline on employee performance is 60.81% and the remainder is 39.19%. Based on research in North Cimahi District, work discipline and employee performance are both classified as very good, with an average value of 4.33 and 4.27. The correlation coefficient of 0.825 shows a very strong relationship between work discipline and employee performance. Hypothesis testing confirms that work discipline has a significant effect on employee performance at a significance level of 5%.

Keywords: discipline, performance