

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV Anugrah Plast Injection di Kabupaten Majalengka

Industri plastik berperan penting dalam perekonomian nasional, dimana kepuasan kerja karyawan menjadi faktor kunci dalam meningkatkan kepuasan kerja. Perusahaan, memiliki beberapa masalah umum terkait kepuasan kerja karyawan. Banyak karyawan merasa posisi dan tugas yang dijalani tidak sejalan dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki. Hal ini dapat mengakibatkan rendahnya motivasi dan produktivitas kerja. Lingkungan kerja sering dinilai kurang nyaman dengan fasilitas yang tidak memenuhi harapan karyawan. Kondisi ini berdampak negatif pada kesejahteraan dan efektivitas kerja. Ketidakpuasan terhadap gaji yang tidak sesuai dengan harapan atau standar regional, seperti UMK, sering menjadi sumber ketidakpuasan yang signifikan. Hal ini dapat berujung pada ketidakstabilan keuangan pribadi dan menurunkan kepuasan kerja terhadap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Anugrah Plast Injection di Kabupaten Majalengka, serta mengukur pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi dan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Anugrah Plast Injection. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan verifikatif dengan memakai data primer dan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampling jenuh (sensus). Sampel pada penelitian ini adalah 50 karyawan pada CV Anugrah Plast Injection. Pengujian dan analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Kompensasi mempunyai pengaruh pada kepuasan kerja. Nilai R Square menunjukkan bahwa secara bersama sama Lingkungan Kerja dan Kompensasi mempengaruhi Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Job Satisfaction at CV Anugrah Plast Injection in Majalengka Regency

The plastics industry plays an important role in the national economy, where employee job satisfaction is a key factor in improving job satisfaction. Companies, however, have some common problems with employee job satisfaction. Many employees feel that their positions and tasks are not in line with their abilities and skills. This can result in low motivation and work productivity. The work environment is often considered uncomfortable with facilities that do not meet employee expectations. This condition has a negative impact on well-being and work effectiveness. Dissatisfaction with salaries that do not meet expectations or regional standards, such as minimum wage, is often a significant source of dissatisfaction. This can lead to personal financial instability and lower job satisfaction for employees. This study aims to describe and analyze the effect of work environment and compensation on employee job satisfaction at CV Anugrah Plast Injection in Majalengka Regency, and measure the effect of work environment and compensation and on employee job satisfaction at CV Anugrah Plast Injection. This research is descriptive and verification research using primary data and quantitative approaches. The sampling method in this study is saturated sampling (census). The sample in this study were 50 employees at CV Anugrah Plast Injection. Data testing and analysis includes validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, correlation coefficient analysis, and coefficient of determination analysis. The results of this study indicate that the variables of Work Environment and Compensation have an influence on job satisfaction. The R Square value shows that together Work Environment and Compensation affect Job Satisfaction.

Keywords: Job Satisfaction, Compensation and Work Environment