

Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung

ABSTRAK

Rumah sakit merupakan institusi yang diciptakan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang akan pentingnya kesehatan. Rumah sakit berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat. Upaya ini akan semakin menantang jika dihadapkan pada perubahan dan tantangan di era internasional yang sangat cepat ini, salah satu darinya adalah keberadaan sumber daya manusia. Institusi rumah sakit ini tidak hanya mengharapkan agar para karyawannya bersedia dan juga mampu bekerja secara aktif, tetapi juga bekerja dengan efisien. Sebagian karyawan RSAU Dr. M. Salamun menyatakan banyak pekerjaan yang dikerjakan tidak sesuai target, iklim organisasi yang kurangnya kebebasan dalam berpendapat, kurangnya sistem penghargaan bagi karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi: (1) Iklim Organisasi di RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung, (2) Disiplin Kerja RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung, (3) Kinerja Karyawan RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung (4) Seberapa besar Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan penyebaran kuesioner dan di isi oleh karyawan RSAU Dr. M. Salamun. Pengambilan sampel sebanyak 88 orang responden dengan menggunakan metode penarikan sampel *simple random sampling* dengan teknik *probability sampling*. Metode penelitian dalam skripsi ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan analisis statistik yang digunakan yaitu uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji determinasi, uji-f dan uji-t. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung, sedangkan besarnya pengaruh iklim organisasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 91%. Pada penelitian ini terdapat kebaharuan yaitu pada objek penelitian yang berbeda dengan penelitian terdahulu.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.