

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA BAGIAN PRODUKSI PT ASTURO PAPER
INDONESIA)

Oktaviyani

Perusahaan manufaktur mencatat pertumbuhan yang tinggi dan merupakan salah satu sektor yang memiliki peranan penting terhadap perekonomian nasional. Pada era globalisasi ini, banyak pelaku industri memanfaatkan peluang yang ada, termasuk PT Asturo Paper Indonesia sebuah perusahaan manufaktur di sektor industri kertas dan alat tulis. Untuk menghadapi persaingan yang ketat, perusahaan ini harus bekerja keras meningkatkan produktivitas, kualitas, dan efisiensi yang didukung oleh Sumber Daya Manusia yang kompeten. Penelitian ini dilatar belakangi dengan penurunan kinerja karyawan bagian produksi dari tahun ke tahun berikutnya, dimana karyawan tidak bisa mencapai target produksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada bagian produksi PT Asturo Paper Indonesia). Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 41 responden sebagai sampel penelitian dengan menggunakan analisis koefisien regresi linier. Berdasarkan analisis menggunakan SPSS Vers. 26.0 *For Windows* koefisien determinasi penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 0,579, yang artinya motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 57,9% dan sisanya 42,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Dalam penelitian ini didapat persamaan koefisien regresi linier yaitu $Y = 6456.716 + 0.875X$. Hasil pengujian tersebut mengartikan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY IN THE PRODUCTION SECTION OF PT ASTURO PAPER INDONESIA)

Oktaviyani

Manufacturing companies record high growth and are one of the sectors that have an important role in the national economy. In this era of globalization, many industry players take advantage of existing opportunities, including PT Asturo Paper Indonesia, a manufacturing company in the paper and stationery industry sector. To face intense competition, this company must work hard to improve productivity, quality, and efficiency supported by competent Human Resources. This study is motivated by the decline in the performance of production employees from one year to the next, where employees cannot achieve production targets. This study aims to determine and explain the effect of work motivation on employee performance (case study on the production section of PT Asturo Paper Indonesia). The method used in this research is descriptive verification with a quantitative approach. This study used 41 respondents as a research sample using linear regression coefficient analysis. Based on analysis using SPSS Vers. 26.0 For Windows the coefficient of determination of this study has an effect of 0.579, which means that work motivation has a positive effect on employee performance by 57.9% and the remaining 42.1% is influenced by other variables not examined by the author. In this study, the linear regression coefficient equation is obtained, namely $Y = 6456.716 + 0.875X$. The test results mean that work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance