

DAFTAR PUSTAKA

- Anggoe, M., & Reskino, R. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal, Whistleblowing System, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 10(1), 31–50.
- Aprilia, A. (2017). Analisis Pengaruh Fraud Pentagon Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan Menggunakan Beneish Model Pada Perusahaan Yang Menerapkan Asean Corporate Governance Scorecard. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 9(1), 101.
- Didin Ijudien. (2018). Pengaruh Stabilitas Keuangan, Kondisi Industri Dan Tekanan Eksternal Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 2 (1)(1), 82–97.
- Fajrian, A., & Amin, S. (2023). Dampak Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perbankan dengan Pencegahan Fraud Sebagai Variabel Mediating (Studi Kasus PT.Bank Pembangunan Derah Jambi Cabang Tebo). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 703–717.
- Finamore, P. da S., Kós, R. S., Corrêa, J. C. F., D, Collange Grecco, L. A., De Freitas, T. B., Satie, J.. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(February), 2021.
- Irawan, B. (2019). Organisasi Formal Dan Informal: Tinjauan Konsep, Perbandingan, Dan Studi Kasus. *Jurnal Administrative Reform*, 6(4), 195.

- Irham. (2018). *Pencegahan Kecurangan* .
- Moeljitno. (2017). *Kitab Undang-Undang Hukum Pidana (KUHP)*.
- MRizky, A. (2020). Kepemimpinan, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 1*, 12–26.
- Munifah. (2023). *Pengendalian internal*.
- Ni Putu Emy Suryandari, M. A. W. I. P. J. (n.d.). Pengaruh Tekanan, Kesempatan, Rasionalisasi, Dan Efektivitas Penerapan Pengendalian Internal Terhadap Tindak Kecurangan (*Fraud*) (Studi Pada LPD Se Kecamatan Negara)
- Pratama, B. (2022). Impresi Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Dan Ketaatan Pada Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Economina, 1*(1), 35–48.
- Priantara. (2013). *Pencegahan kecurangan (Fraud)*.
- Septiani, A. K., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Moralitas Individu, Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Economina, 2*(6), 1306–1317.
- Soelistya, D. (2022). *Budaya Organisasi Dalam Praktik*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian*.
- Syakhrani, A. W., & Kamil, M. L. (2022). Budaya Dan Kebudayaan: Tinjauan Dari Berbagai Pakar, Wujud-Wujud Kebudayaan, 7 Unsur Kebudayaan Yang Bersifat Universal. *Journal Form of Culture, 5*(1), 1–10.
- Tuanakotta. (2019). *Sistem Pengendalian Internal*.

Yanti, K. R. P., Purnamawati, G. A., & Dewi, P. E. D. M. (2020). Analisis Pengendalian Internal Dan Upaya Pencegahan Kecurangan Akuntansi Di Sektor Perhotelan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha, 11(1)*, 192–204.

Yuditia, L. P., Hendri, M. I., & Sulistiowati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Management Business Innovation Conference*, 1041–1056.

