

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH JAYA PLASTINDO

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan, serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Jaya Plastindo. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja sebagai variabel independen., sedangkan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Anugerah Jaya Plastindo yang berjumlah 32 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*, jadi jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 32 orang karyawan. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 27.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Jaya Plastindo. Sedangkan besarnya pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 78,2%.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLASTINDO JAYA AWARD***

ABSTRACT

This study aims to find out how the description of Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance is described, as well as to find out how the influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Plastindo Jaya Award. The factors tested in this study are Work Motivation and Work Discipline as independent variables, while Employee Performance as a dependent variable.

The research methods used in this study are descriptive and verifiable methods. The population in this study is all employees at PT. Anugerah Jaya Plastindo which totals 32 employees. The sample determination technique used in this study is non-probability sampling with a saturated sampling technique, so the number of samples in this study is as many as 32 employees. Meanwhile, the analysis method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing the data uses the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 27.00.

Based on the results of simultaneous research, it shows that Work Motivation and Work Discipline have a significant effect on Employee Performance at PT. Plastindo Jaya Award. Meanwhile, the magnitude of the influence of Work Motivation and Work Discipline in contributing to the influence on Employee Performance is 78.2%.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.