

ABSTRAK

PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KELURAHAN MEKAR MULYA KOTA BANDUNG

Mekarmulya adalah salah satu kelurahan di Kecamatan Panyileukan, Kota Bandung yang menyelenggarakan pelayanan administrasi pemerintahan yang melibatkan peran serta pengurus RT dan RW sebagai perpanjangan tangan kelurahan kepada masyarakat, akan tetapi kinerja karyawan pada kantor Kelurahan Mekar Mulya tidak optimal disebabkan karena karyawan tidak melakukan pembinaan berkala terhadap disiplin karyawan sehingga berakibat pada kinerja karyawan yang kurang kondusif, selain itu pelatihan dan pengembangan karir tidak berjalan dengan baik, sehingga karyawan kurang berkompoten dalam bekerja serta masih kurangnya motivasi karyawan dalam melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Mekar Mulya Kota Bandung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dengan jumlah responden adalah sebanyak 35 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Mekar Mulya Kota Bandung yang ditunjukkan dengan nilai r square sebesar 0,925, yang artinya 92,5% Kinerja Karyawan (Y) dipengaruhi oleh Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X1) dan Motivasi Kerja (X2), sedangkan sebesar 7,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam uji hipotesis ini.

**Kata Kunci : Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja,
Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AUDIT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE MEKAR MULYA DISTRICT OFFICE, BANDUNG CITY

Mekarmulya is one of the sub-districts in Panyileukan District, Bandung City which provides government administration services which involve the role of RT and RW administrators as an extension of the sub-district to the community, however, the performance of employees at the Mekar Mulya District office is not optimal because employees do not carry out regular coaching on employee discipline. which results in less conducive employee performance, in addition to that training and career development do not go well, so that employees are less competent at work and there is a lack of employee motivation to do the job correctly and quickly. This research aims to determine, analyze and describe the influence of Human Resource Management Audit and Work Motivation on Employee Performance at the Mekar Mulya District Office, Bandung City. This research is quantitative research with a descriptive approach. The data used is primary data in the form of a questionnaire with a total of 35 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, coefficient of determination test and hypothesis testing. The results of the research show that there is a positive and significant influence of Human Resource Management Audit and Work Motivation on Employee Performance at the Mekar Mulya District Office, Bandung City, which is indicated by an r square value of 0.925, which means that 92.5% of Employee Performance (Y) is influenced by variables. Human Resource Management Audit (X1) and Work Motivation (X2), while 7.5% is influenced by other variables not analyzed in this hypothesis test.

Keywords: Human Resource Management Audit, Work Motivation, Employee Performance