

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Baharudin, Aris. (2023). *Administrasi Bisnis Sektor Publik*. Cilegon: Penerbit Sultan Publishing. ISBN: 978-623-98227-3-6.
- Cahyadi, Nur, dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: CV. Rey Media Grafika. ISBN: 978-623-88379-8-4.
- Dewi, Nuning Nurna dan Fathoni, Ahmad. (2021). *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka. ISBN: 978-623-7729-00-6.
- Farida, Umi, dkk. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jambi : PT Sonpedia Publishing Indonesia. ISBN: 978-623-8483-59-4.
- Ghodang, Hironymus dan Hantono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Konsep Dasar & Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS*. Medan: PT. Penerbit Mitra Group.
- I Made Laut Mertha Jaya. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Quadrant.
- Lubis, J. and Jaya, I. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan*. Medan: CV. Widya Puspita.
- Mangkunegara. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Maria, dkk. (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Lombok Barat: Seval Literindo Kreasi. ISBN:978-623-99311-5-5.
- Martoyo, Anang, dkk. (2022). *Manajemen Bisnis*. Makassar: CV. Tohar Media, ISBN: 978-623-5603-86-5.

- Mujito. (2023). *Pengantar Manajemen*. Tasikmalaya: Edu Publisher. ISBN:978-623-6187-89-0.
- Nainggolan, Saidin dan Yusma damayanti. 2024. *Dasar-dasar Manajemen*. Makassar : CV. Tohar Khairunisa. ISBN : 978-623-8241-77-0
- Nazir, Mohammad, (2021). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priadana, M. Sidik, dan Denok Sunarsi. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Narimawati , Umi. (2020). *Metode Penelitian Dalam Impelementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Raymond, dkk. (2024). *Pengantar Administrasi Bisnis*. Padang: CV. Gita Lentera. ISBN: 978-623-8548-52-1.
- Retno, Bayu, dkk. (2023). *Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri. ISBN: 978-623-8382-13-2
- Rosita, Sri, dkk. (2024). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Jambi: WIDA Publishing. ISBN: 978-623-97903-9-4
- Romy, Elly dan Wahyudi, Dian. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Medan: UMSU Press. 1sb:978-623-408-127-5, E-ISBN:98-623-408-128-2.
- Sudaryana, Bambang dan Ricky Agusiady. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Simbolon, Sahan. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: CV. Bintang semesta media. ISBN: 978-623-8015-47-4
- Situmorang, Oloan. (2022). *Manajemen SDM*. Lombok: Seval Literindo Kreasi. ISBN:9780623-99311-7-9

- Sule, Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenadamedia group. ISBN:96-623-218-063-5
- Wirawan. (2021). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia; Teori, Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat.
- Zunan, dkk. (2024). *Pengantar Administrasi Bisnis Teori Komprehensif*. Jambi : PT Sonpedua Publishing Indonesia. ISBN: 978-6623-8531-40-0

Sumber Jurnal :

- Alifah febriani, whina ratnawati . 2024. *Pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra tera akurasi*. Jurnal Of Research and publication innovation. Vol. 2, No.1, January 20204. ISSN: 2985-4768.
- Febriati, Susi Hendriani dan Yulia Efni. 2020. *Pengaruh Pengawasan dan Komitmen terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Administrasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*. Jurnal Ekonomi KIAT Vol. 31, No. 2, Des 2020. p-ISSN 1410-3834. e-ISSN 2597-7393. DOI:
[https://doi.org/10.25299/kiat.2020.vol31\(2\).2885](https://doi.org/10.25299/kiat.2020.vol31(2).2885)
- Hasanudin, Ridwan. 2020. “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengawasan dan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Banten.” *Skripsi*
- Hidayah, Nurul. 2019. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta).” *Skripsi*
- Hj. Andi Adawiah, Nurhidayah, & Selviah. 2020. *Pengaruh Pengawasan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Soppeng*. Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi), 3(1), 5-13. <https://doi.org/10.57093/metansi.v3i1.90>

- Irsyan, A., Absah, Y., & Lubis, A. 2021. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengawasan, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis, 4(1), 295 - 304. Retrieved from <https://ejournal.imperiuminstitute.org/index.php/JMSAB/article/view/311>
- Marsinah dan r.a rodia fitri. 2022. *Pengaruh pengawasan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di pt. Telesindo assurance Indonesia*. Digital Bisnis : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce. Vol. 1 No. 3 (2022): September : DOI: <https://doi.org/10.30640/digital.v1i3.502>
- Siagian, Sopar Sihar Imanuel. 2022. "Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol.4, No.2
- Suprana, Riski. 2020. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bank Jateng Semarang)." *Skripsi*
- Suryoadi, Yerri. 2021. "Pengaruh Pelatihan Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang." *Skripsi*
- Ari prasetyo. 2020. *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja islami karyawan*. Unair news. <https://news.unair.ac.id/2020/09/16/pengaruh-komitmen-organisasi-terhadap-kinerja-islami-karyawan/?lang=id>
- Dian ihsan. 2023. Kecurangan rekrutmen bersama bumn, pakar unair: pengaruhi kinerja pegawai. <https://sawitindonesia.com/komitmen-perkuat-sinergitas-akselerasi-kinerja-perusahaan/>
- <https://www.kompas.com/edu/read/2023/01/20/191124871/kecurangan-rekrutmen-bersama-bumn-pakar-unair-pengaruhi-kinerja-pegawai>
- <https://gorontalo.kemenkumham.go.id/berita-utama/kanwil-kemenkumham-gorontalo-lakukan-monev-guna-mendorong-peningkatan-capaian-kinerja>

Mahdi ghufri hidayat. 2023. *5 cara tingkatkan kinerja karyawan perusahaan agar lebih baik.* <https://www.idntimes.com/life/career/mahdi-ghufri-hidayat/meningkatkan-kinerja-karyawan-perusahaan-lebih-baik-c1c2>