

## ABSTRAK

Kinerja mengacu pada hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing guna mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh variabel komitmen dan pemantauan timeline harian terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan CV. Romajuna Teknologi Firdaus di Lampung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode non-probability sampling dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan  $Y = 29,678 + (-0,312)X_1 + 197X_2$ . Hasil analisis korelasi diperoleh R positif sebesar  $r = 0,396$ . Artinya komitmen ( $X_1$ ) terhadap variabel terikat kinerja pegawai ( $Y$ ) bernilai positif, sedangkan pengaruh variabel pengawasan ( $X_2$ ) terhadap variabel terikat kinerja pegawai ( $Y$ ) bernilai negatif. Variabel komitmen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar  $-2,469 < t$  tabel 2,01 dengan  $\text{Sig} = 0,017 < 0,05$ . Sedangkan secara parsial variabel pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 1,380 dengan  $\text{Sig} = 0,174 > 0,05$ . Persentase pengaruh variabel komitmen ( $X_1$ ) dan pengawasan ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) sebesar 12,1%. Sisanya sebesar 87,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, dan mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan yang diuji dengan menggunakan analisis uji F (F-Test) dimana nilai F hitung sebesar 4,360  $>$  nilai F tabel sebesar 3, 2 dan tanda-tanda. yaitu  $0,018 < \alpha = 5\%$  atau 0,05.

**Kata Kunci : Komitmen, Pengawasan, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Performance refers to the work results that can be achieved by a person or group of people in an organization, in accordance with their respective authority and responsibilities in order to achieve organizational goals. This research aims to reexamine the influence of commitment variables and daily timeline monitoring on employee performance. The sample in this study was 50 employees CV. Romajuna Firdaus Technology in Lampung. The sampling technique used was a non-probability sampling method with a saturated sampling technique. Data collection used a questionnaire while data analysis was carried out using multiple linear regression analysis. The results of the research show that the multiple linear regression analysis obtained the equation  $Y = 29.678 + (-0.312)X_1 + 197X_2$ . The results of the correlation analysis obtained a positive R of  $r = 0.396$ . This means that commitment ( $X_1$ ) to the dependent variable employee performance ( $Y$ ) is positive, while the influence of the supervision variable ( $X_2$ ) on the dependent variable employee performance ( $Y$ ) is negative. The commitment variable partially has a significant effect on employee performance as indicated by the calculated t value of  $-2.469 < t$  table 2.01 with  $\text{Sig} = 0.017 < 0.05$ . Meanwhile, partially the supervision variable has no significant effect on employee performance as indicated by the calculated t value of 1.380 with  $\text{Sig} = 0.174 > 0.05$ . The percentage influence of the commitment ( $X_1$ ) and supervision ( $X_2$ ) variables on employee performance ( $Y$ ) is 12.1%. The remaining 87.9% is influenced by other factors not included in this research, and has a significant influence simultaneously which is tested using F test analysis (F-Test) where the calculated F value is  $4.360 >$  the F table value is 3.2 and signs. namely  $0.018 < \alpha = 5\%$  or 0.05.*

**Keywords:** *Commitment, Supervision, Employee Performance*