

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta., 1-30.
- Fayol, Henri. (2016). *General And Industrial Management*. Diterjemahkan oleh Constance Storrs, London: Ravenoi Books.
- Federman, B. (2009). *Employee Engagement: A road for creating profits, optimizing performance, And increasing loyalty*. San Fransisco: Jossey Bass.
- Handayaniingrat, Soewarno. (2011). *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manejemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Jakarta: PT Prehallindo
- Lorenza, Jensi Nofran (2020). *Analisis Faktor Penyebab Turnover intention Perawat di Rumah Sakit*. Surabaya: STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2014). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul Dan Pemahaman Employee Engagement*. Bogor: PT Penerbit IPB Press.
- Mangkunegara, A.A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert.L, & John Jackson. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Iman. Jakarta: PT Pustaka Binamah Pressindo
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Iman. Jakarta: PT Pustaka Binamah Pressindo
- Moleong, L. J. (2006). *Metodeologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 330.
- Ni Putu, D. A. (2023). *Analisis Turnover intention Karyawan di Kanvaz Resort Seminyak Kuta*. Politeknik Negeri Bali.
- Poerwanto. (2006). *New Business Administration: Paradigma Baru Pengelolaan di Era Dunia Tanpa Batas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pratiwi, R.R. (2016). *Turnover intention karyawan Departemen Food and Beverage Service di Hotel Grand Royal Panghegar Bandung*. Bandung: Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung.

- Rengga, P. (2015). *Analisis Penyebab Turnover intention Pada Karyawan PT. NESIA PAN PACIFIC KNIT (NPK)*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Robbins, S, P., Judge, T,A (2013). *Organizational Behavior (15<sup>th</sup> ed)*. United States of America: Pearson Education, Inc. <http://bba12.weebly.com/>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabeta, 6-335.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: ALFABETA cv., 42-291.
- Supriyanto. (2016). *Administrasi Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Y. Wayong. (2004). *Fungsi Administrasi Negara*. Jakarta: Djambatan.
- Yuliani K, M. D. (2005). *Analisis Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Serta Komitmen Organisasi Terhadap Turnover intention*. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Yusuf. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana

## Jurnal

- Hari, Eko, K.H.P., & Syahir, N, (2022). *Analisis Turnover intention Pada Karyawan Radja Penyet Mas Fais Palu*. Jurnal Ilmu Manajemen. Palu: Vol. 8, No.1, Januari 2022, 001-010.
- Margaretta, H, & Riana, I Gede (2020) *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar*. E-Jurnal Manajemen. Vol.9, No. 3, P. 1149 – 1169.
- Nandini, N. &. (2013). *Penyebab Pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya*. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia Vol.1 No.3, 272-279.
- Nasution, W.A. (2009). *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel di Medan*. Jurnal Mandiri, Vol. 4, No. 1, 1-57.
- Ng, T. W. H., & Feldman, D. C. (2009). *Re-examining the relationship between age and voluntary turnover*. *Journal of Vocational Behavior*, 74(3), 283-294. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2009.01.004>
- Premisar, A.A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover intention Karyawan (Studi Pada*

*Karyawan Divisi Procurement dan Divisi Marketing PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.*) Lampung: Universitas Lampung.

Rhodes, S. R. (1983). *Age-related differences in work attitudes and behavior: A review and conceptual analysis*. *Psychological Bulletin*, 93(2), 328–367. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.93.2.328>

Setiawan, A.H. (2019). *Turnover intention Pada Toko Ritel Pakaian Berskala Mikro*. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi). 591-597.

Tampubolon, V. S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pada Karyawan PT. BUM DIVISI PMKS*. *Business Management Journal*. Vol. 16, No. 2, 68.

