

ABSTRAK

Dalam era globalisasi, migrasi tenaga kerja ke luar negeri menjadi semakin umum, terutama dari negara-negara berkembang seperti Indonesia. Standar upah yang lebih tinggi di luar negeri serta perbedaan kurs mata uang menjadikan upah sebagai faktor utama motivasi bagi masyarakat Jawa Barat yang memilih bekerja ke luar negeri melalui PT. Sudinar Artha, penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa besar pengaruh upah terhadap motivasi kerja masyarakat Jawa Barat yang memilih bekerja ke luar negeri melalui PT. Sudinar Artha.

Metode survei kuantitatif deskriptif digunakan dengan sampel sebanyak 96 responden, menggunakan teknik sampling rumus slovin dengan taraf kesalahan 10%. Analisis data dilakukan melalui analisis statistik deskriptif, regresi linier sederhana, uji hipotesis, koefisien determinasi, serta uji validitas dan reliabilitas menggunakan SPSS Versi 23.

Hasil analisis menunjukkan bahwa upah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja masyarakat Jawa Barat yang bekerja ke luar negeri melalui PT. Sudinar Artha. Hal ini diperkuat oleh nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel, dengan signifikansi kurang dari 0,05, menolak H_0 dan menerima H_1 . Selain itu, koefisien determinasi menunjukkan bahwa upah menyumbang sebesar 26% terhadap motivasi kerja, sedangkan faktor lain mempengaruhi 74%. Dengan demikian, penelitian ini menegaskan bahwa upah memiliki peran penting dalam mendorong motivasi kerja masyarakat Jawa Barat yang bekerja di luar negeri melalui PT. Sudinar Artha.

Kata Kunci: Upah, Motivasi Kerja, Tenaga Kerja

ABSTRACT

In the era of globalization, labor migration abroad is becoming increasingly common, especially from developing countries such as Indonesia. Higher wage standards abroad and differences in currency exchange rates make wages the main motivating factor for the people of West Java who choose to work abroad through PT. Sudinar Artha, this research aims to measure how much influence wages have on the work motivation of West Javanese people who choose to work abroad through PT. Sudinar Artha.

A descriptive quantitative survey method was used with a sample of 96 respondents, using the Slovin formula sampling technique with an error rate of 10%. Data analysis was carried out through descriptive statistical analysis, simple linear regression, hypothesis testing, coefficient of determination, and validity and reliability tests using SPSS Version 23.

The results of the analysis show that wages have a positive and significant influence on the work motivation of West Javanese people who work abroad through PT. Sudinar Artha. This is reinforced by the calculated t value which is greater than the t table, with a significance of less than 0.05, rejecting H_0 and accepting H_1 . In addition, the coefficient of determination shows that wages contribute 26% to work motivation, while other factors influence 74%. Thus, this research confirms that wages have an important role in encouraging the work motivation of West Javanese people who work abroad through PT. Sudinar Artha.

Keywords: Wages, Work Motivation, Labor