

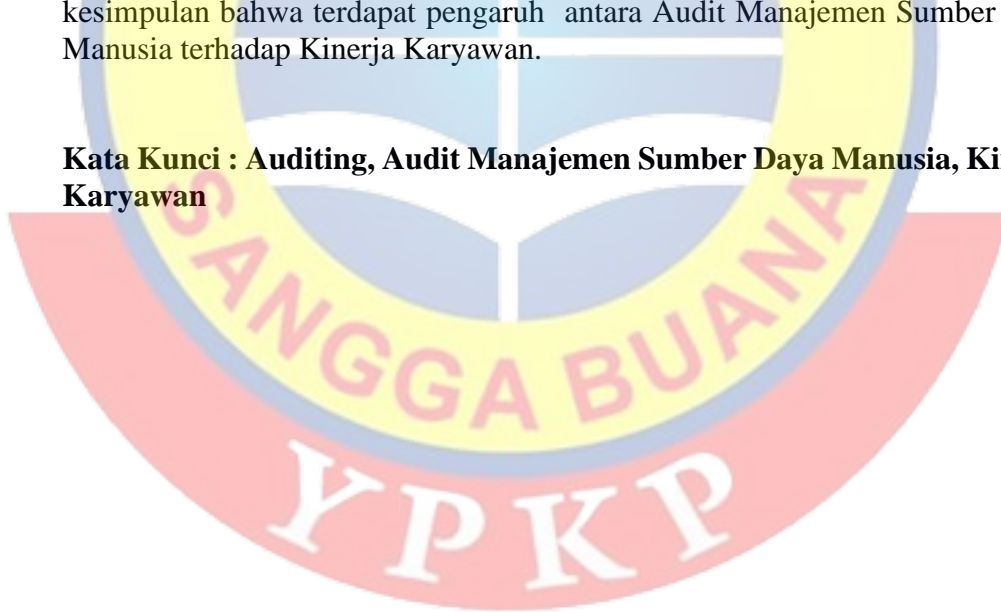
ABSTRAK

PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HALEYORA POWERINDO JAKARTA

Oleh: Maria Anjeli Wayuni Sai

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Powerindo Jakarta. Hasil penelitian ini diketahui analisis regresi sederhana diperoleh nilai koefisien regresi X 0,519 dan bilangan konstantanya 2,705. Jadi, persamaan garis regresinya $Y = 2,705 + 0,519 X$. Nilai signifikansi lebih kecil dari *level of significant* ($0,000 < 0,050$). Dilihat dari R square yang diperoleh sebesar 0,899, Hal ini berarti nilai 89,9% menunjukkan besarnya pengaruh Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y), sedangkan sebesar 10,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam uji hipotesis ini. Nilai t hitung $>$ t tabel ($21,977 > 2,004$), maka hal ini berarti H_a diterima (H_0 ditolak) sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Auditing, Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AUDIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. HALEYORA POWERINDO JAKARTA

By: Maria Anjeli Wayuni Sai

This research aims to determine the effect of Human Resource Management Audit on Employee Performance at PT. Haleyora Powerindo Jakarta. The results of this research show that a simple regression analysis obtained a regression coefficient value of X of 0.519 and a constant number of 2.705. So, the regression line equation is $Y = 2.705 + 0.519 X$. The significance value is smaller than the level of significance ($0.000 < 0.050$). Judging from the R square obtained at 0.899, this means that the value of 89.9% shows the magnitude of the influence of the Human Resource Management Audit Variable (X) on Employee Performance (Y), while 10.1% is influenced by other variables not analyzed in test this hypothesis. The calculated t value $>$ t table ($21.977 > 2.004$), then this means H_a is accepted (H_0 is rejected) so it can be concluded that there is an influence between Human Resource Management Audits on Employee Performance.

Keywords: Auditing, Human Resource Management Audit, Employee Performance

