

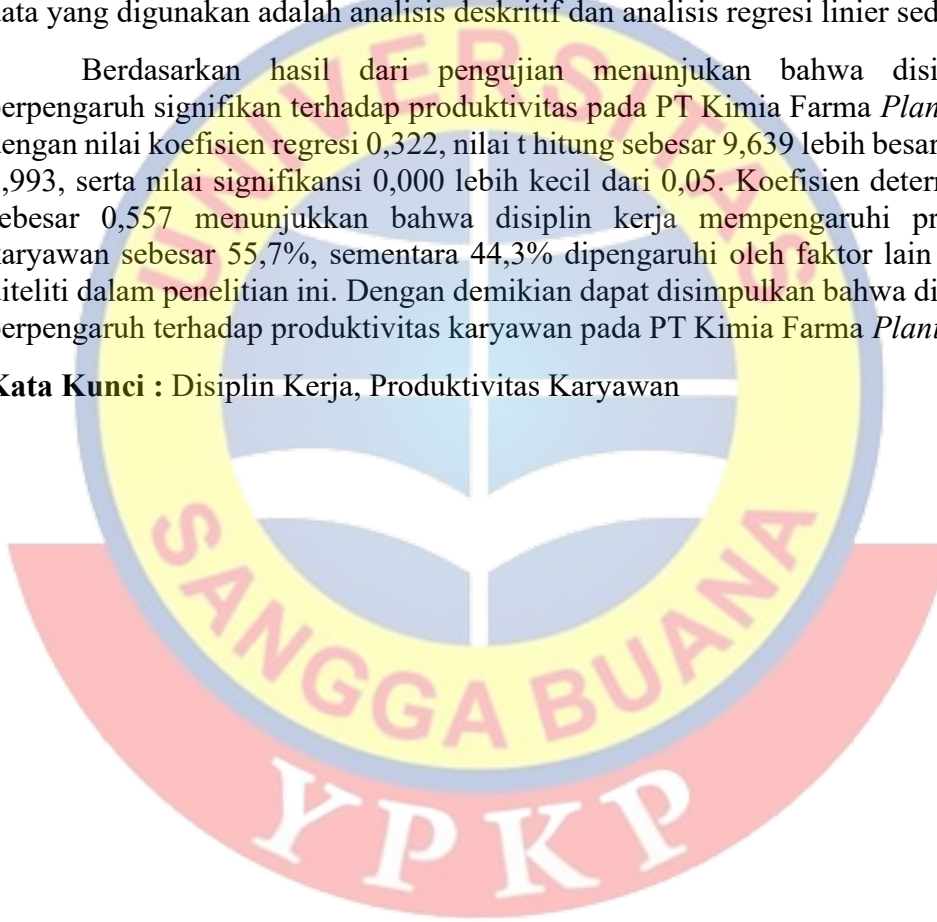
ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Kimia Farma *Plant* Banjaran. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan, serta besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan secara simultan dan parsial terhadap disiplin kerja pada PT Kimia Farma *Plant* Banjaran.

Penelitian ini menggunakan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dengan metode *non-probability sampling* menggunakan skala likert dengan jumlah responden sebanyak 76 orang Teknik analisis yang digunakan data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil dari pengujian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pada PT Kimia Farma *Plant* Banjaran. dengan nilai koefisien regresi 0,322, nilai t hitung sebesar 9,639 lebih besar dari t tabel 1,993, serta nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,557 menunjukkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan sebesar 55,7%, sementara 44,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Kimia Farma *Plant* Banjaran.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline on employee productivity at PT Kimia Farma Plant Banjaran. The objectives of this research are to understand and analyze how work discipline impacts employee productivity, as well as the extent of its simultaneous and partial influence on employee productivity at PT Kimia Farma Plant Banjaran.

This research employs a descriptive method with a quantitative approach. Sampling was conducted using a non-probability sampling method with a Likert scale, involving 76 respondents. The data analysis techniques used include descriptive analysis and simple linear regression analysis.

The results of the analysis indicate that work discipline has a significant effect on productivity at PT Kimia Farma Plant Banjaran. This is evidenced by a regression coefficient of 0.322, a t-value of 9.639 which is greater than the t-table value of 1.993, and a significance value of 0.000 which is less than 0.05. The coefficient of determination (R^2) of 0.557 shows that work discipline explains 55.7% of the variance in employee productivity, while the remaining 44.3% is influenced by other factors not examined in this study. Therefore, it can be concluded that work discipline significantly affects employee productivity at PT Kimia Farma Plant Banjaran.

Keywords: Work Discipline, Employee Productivity

