

ABSTRAK

Tugas Akhir dengan judul “Produktivitas Dan Motivasi Dalam Kinerja Karyawan Pada Pekerjaan Proyek Konstruksi” ini ditulis oleh Immaniardiani Sheptyani, NIM 2112191017, pembimbing Bapak Dody Kusmana, S.T., M.T.

Proyek konstruksi biasanya merupakan serangkaian kegiatan, yang dilakukan hanya sekali, biasanya untuk waktu yang singkat. Proyek konstruksi sangat kompleks sehingga membutuhkan manajemen proyek konstruksi. Produktivitas karyawan adalah hasil dari persyaratan pekerjaan yang harus dipenuhi oleh setiap karyawan. Seorang karyawan yang berharga adalah orang yang sehat, bugar, cerdas, berpendidikan, telah memperoleh keterampilan untuk melakukan tugas yang relevan, dan puas dalam hal kualitas dan kualitas. Motivasi dan pengalaman kerja yang kuat yang dapat mendukung keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Tingkat motivasi kerja dan kinerja karyawan secara langsung tercermin dalam beban kerja mereka.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Bagaimana produktivitas menjadi salah satu cara untuk meningkatkan kinerja kerja pekerja konstruksi?, (2) Apakah yang harus dilakukan untuk meningkatkan produktivitas kerja?, (3) Apakah motivasi dapat mempengaruhi kinerja kerja?

Dalam penelitian ini menggunakan Teknik pengumpulan data wawancara. Wawancara yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara bebas terpimpin. Di mana peneliti ingin menciptakan suasana interview yang tidak terlalu formal sehingga proses interview berjalan dengan santai namun serius.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kinerja kerja berpengaruh signifikan terhadap sumber daya manusia, dari hasil wawancara kinerja kerja cukup berpengaruh terhadap sumber daya manusia, tetap tidak signifikan, ada beberapa faktor lain juga yang dapat mempengaruhi sumber daya manusia. (2) Sumber daya manusia dapat dipengaruhi oleh produktivitas, dari hasil wawancara produktivitas tidak terlalu mempengaruhi sumber daya manusia. (3) Motivasi dapat berpengaruh terhadap sumber daya manusia, dari hasil

wawancara motivasi tidak terlalu mempengaruhi sumber daya manusia. Tetapi ada beberapa motivasi yang mempengaruhi, jadi tergantung motivasi apa yang dilakukan. (4) Kinerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja, dari hasil penelitian jika kinerja kerja bagus, maka produktivitas juga bagus, yang artinya produktivitas dipengaruhi oleh kinerja. (5) Motivasi dapat berpengaruh pada kinerja, dari hasil penelitian ini motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja, jika tidak ada motivasi dalam bekerja pasti kinerja akan menurun. (6) Produktivitas dapat dipengaruhi oleh motivasi, dari hasil wawancara motivasi dapat mempengaruhi produktivitas, karena jika tidak ada motivasi dalam bekerja kita tidak akan produktif dalam bekerja.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Produktivitas, Motivasi, Kinerja.