

ABSTRAK

Pengaruh rotasi kerja, mutasi karyawan dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bank BJB Cabang Tamansari Kota Bandung

Fenomena yang terjadi terdapat beberapa pegawai mengenai rotasi kerja, mutasi karyawan dan promosi jabatan dimana karyawan harus menyesuaikan kembali dengan lingkungan, kebijakan baru bahkan tanggung jawab baru, tidak hanya individu yang menyesuaikan lingkungan kerja namun anggota kelompok juga harus menyesuaikan diri dengan anggota baru. Hal ini dapat berdampak pada kinerja karyawan dan mengakibatkan kinerja karyawan yang merasa keberatan dan menjadi salah satu hambatan dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan, menganalisis dan mengukur pengaruh rotasi kerja, mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bank BJB Cabang Tamansari Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif dan asosiatif. Data dikumpulkan melalui instrument penelitian dan analisis secara statistik dengan 72 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian uji koefisien korelasi menunjukkan adanya hubungan kuat antara rotasi, mutasi karyawan dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, koefisien determinasi menunjukkan bahwa rotasi kerja, mutasi karyawan dan promosi jabatan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : rotasi kerja, mutasi karyawan, promosi jabatan, kinerja karyawan



ABSTRACT

The impact of job rotation, employee mutation and post promotion on employee performance at Pt. Bank BJB Branch of Tamansari Kota Bandung

The phenomenon that occurs is that there are some employees concerning job rotations, employees mutations and post promotions where employees have to re-adjust to the environment, new policies and even new responsibilities, not only individuals who adapt to the working environment but group members also have to adjust to new members. This can affect the employee's performance and result in employees' performance that feels objectionable and becomes one of the obstacles in work.

The study aims to describe, analyze and measure the impact of job rotation, mutation and promotion of posts on the performance of employees at BJB Bank Branch Tamansari Kota Bandung. The research method used is quantitative using descriptive and associative methods. Data is collected by means of a research instrument and statistically analyzed with 72 respondents. Data analysis techniques used are double linear regression analysis and determination coefficients.

The results of the collateral coefficient test showed a strong relationship between employee rotation, employee mutation and employee performance promotion. Furthermore, the determination coefficient suggests that employee Rotation, Employee Mutation and Employment Promotion influence employee's performance.

Keywords: job rotation, employee mutation, post promotion, employees performance