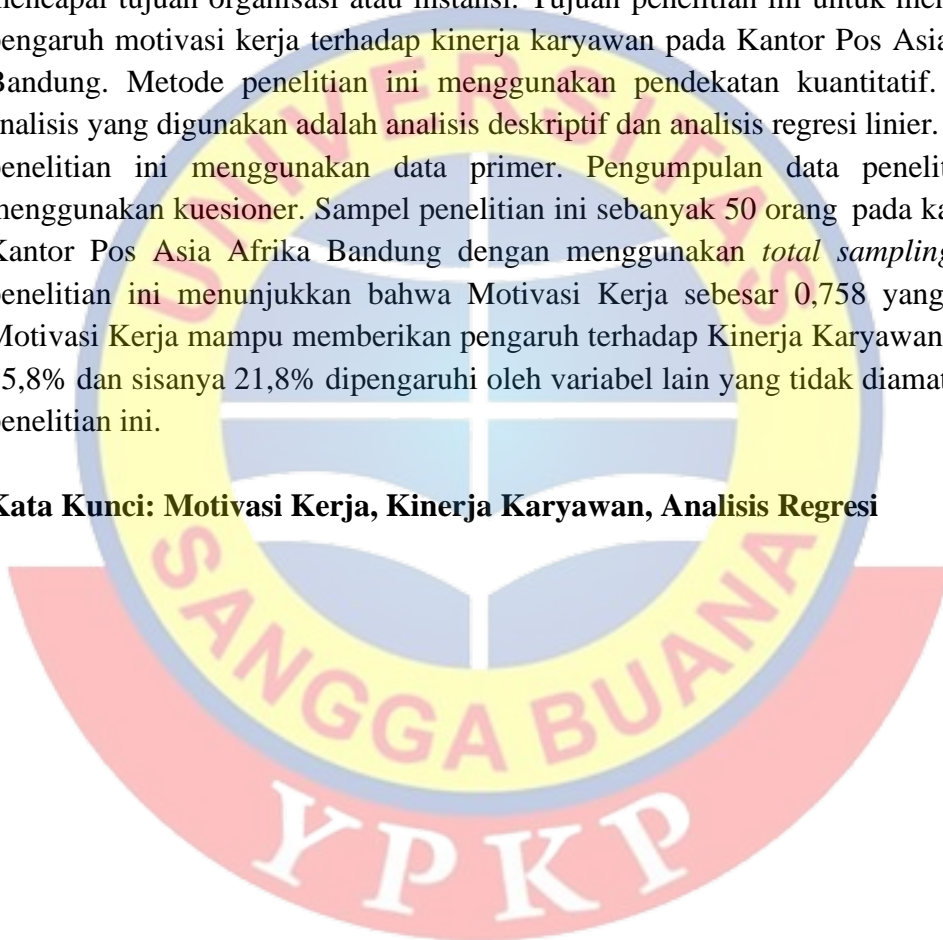


ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) memang peranan penting di dalam aktivitas perusahaan kemampuan sumber daya manusia yang ada dalam suatu perusahaan menentukan keberhasilan suatu perusahaan untuk bersaing dengan perusahaan lain. manajemen sumber daya manusia yang efektif mengharuskan pimpinan menemukan cara terbaik dalam memperkerjakan orang-orang atau bawahan untuk mencapai tujuan organisasi atau instansi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pos Asia Afrika Bandung. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier. Sumber penelitian ini menggunakan data primer. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini sebanyak 50 orang pada karyawan Kantor Pos Asia Afrika Bandung dengan menggunakan *total sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja sebesar 0,758 yang berarti Motivasi Kerja mampu memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 75,8% dan sisanya 21,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Regresi



ABSTRACT

Human resources (HR) indeed play an important role in company activities. The ability of human resources in a company determines the success of a company in competing with other companies. Effective human resource management requires leaders to find the best way to employ people or subordinates to achieve organizational or agency goals. The purpose of this research is to determine the effect of work motivation on employee performance at the Bandung Asia Afrika Post Office. This research method uses a quantitative approach. The analysis techniques used are descriptive analysis and linear regression analysis. The source of this research uses primary data. Data collection for this research used a questionnaire. The sample for this research was 50 employees at the Bandung Asia Afrika Post Office using total sampling. The results of this research show that Work Motivation is 0.758, which means that Work Motivation is able to influence employee performance by 75.8% and the remaining 21.8% is influenced by other variables not observed in this research.

Keywords: *Work Motivation, Employee Performance, Regression Analysis*

