

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Ansory, A. . (2018). *SUMBER DAYA MANUSIA (REVISI)*. INDONESIA PUSTAKA.
- Arif, H. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arista Auto Prima Pekanbaru*. 8.5.2017, 2003–2005.
- Arifin Et Al. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Kasus*. Unisnu.
- BINTORO, M. . D. D. (2018). *MANAJEMEN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN*. Gava Media.
- Carin, A. A., Sund, R. ., & Lahkar, B. K. (2018). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA KOTA MAKASSAR. *Journal of Controlled Release*, 11(2), 430–439.
- Dewi, I. G. A. A. O. (2021). Mendiskusikan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian Dalam Penyusunan Disertasi : Sebuah Kajian Teoritis. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 31–39. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.31-39>
- Diamastuti, E. (2019). Paradigma Ilmu Pengetahuan Sebuah Telaah Kritis. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 10(1), 61. <https://doi.org/10.19184/jauj.v10i1.1246>
- Ernie Tisnawati Sule, K. S. (2019). *PENGANTAR MANAJEMEN (REVISI)*. PRENADAMEDIA GROUP.

- Ghozali, I. (2018). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrawan, B., & Kaniawati Dewi, R. (2020). Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(1), 78–87. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i1.239>
- Jannah, R. F. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada perumda air minum tirta dhaha kota kediri). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 1–10.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- M.T. Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. IN MEDIA.
- Maidiana, M. (2021). PENELITIAN SURVEY. *Journal Of Education*, 1(2), 20–29.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nurmalasari, Y., & Erdiantoro, R. (2020). Perencanaan Dan Keputusan Karier: Konsep Krusial Dalam Layanan BK Karier. *Quanta*, 4(1), 44–51. <https://doi.org/10.22460/q.v1i1p1-10.497>
- Ono, S. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterapian Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- P, A. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.

- Prasadja Ricardianto. (2018). "*Human Capital Management.*" IN.MEDIA.
- Prasetyo Kurniawan. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2), 176–184.
- Ririn Handayani. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Rizki Rizki & Des M. (2019). *Tenik Pengumpulan Data Sampel U Tuk Pembuatan Spesimen Herbarium*.
- Ruslan, & Kurbani, A. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 94–111.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018a). *Memahami Penelitian Kualititatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Ul'fah Hernaeny. (2021). *Pengantar Statistika I*. CV. Media Sains Indonesia.
- Wahyuningsih, S., Ali Maulana, M., & Ligita, T. (2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap: Literature Review*. 1–8.
- Wiryang, A. S., Koleangan, Rosalina, & Ogi, I. W. . (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.
- Wiyati, A. G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. MNC Publishing.
- Yan Hanif Jawangga. (2019). *Dasar-dasar Manajemen* (S. B. Megawati (ed.)). Cempaka Putih.
- Yolanda Sari. (2020). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Mido Pekanbaru*. 1–106.

Yusanto, Y. (2020). Ragam Pendekatan Penelitian Kualitatif. *Journal of Scientific Communication (Jsc)*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.31506/jsc.v1i1.7764>