

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui “Seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Klinik Kesehatan Universitas Padjadjaran Bandung (UNPAD).” Pada penelitian ini, variabel independen yaitu Lingkungan Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2), sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan (Y). Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dianalisis menggunakan statistik. Adapun jumlah sampel diperoleh dengan menggunakan sampel jenuh yaitu menjadikan seluruh populasi pegawai pada Klinik Kesehatan Universitas Padjadjaran Bandung (UNPAD) menjadi sampel yang berjumlah 88 responden. Analisis data menggunakan SPSS Versi 21 dengan Analisis Deskriptif dan Analisis Verifikatif. Teknik uji sampling menggunakan metode sensus dan teknik pengambilan data diantaranya “Uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, multikolinieritas, heterokedastisitas, serta Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Korelasi, Uji Koefisien Determinasi.” Hasil penelitian menunjukkan bahwa “Lingkungan Kerja dan Stres Kerja memiliki pengaruh sebesar 2,19% terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan sisanya sebesar 97,8%, dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.”

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kinerja*

ABSTRAC

The purpose of this study was to determine "How much influence the work environment and work stress have on employee performance at the Health Clinic of Padjadjaran University Bandung (UNPAD)." In this study, the independent variables are Work Environment (X1) and Job Stress (X2), while the dependent variable is Employee Performance (Y). This type of research is a quantitative research analyzed using statistics. The number of samples was obtained by using a saturated sample, which made the entire population of employees at the Health Clinic of Padjadjaran University Bandung (UNPAD) into a sample of 88 respondents. Data analysis used SPSS Version 21 with descriptive analysis and verification analysis. The sampling test technique uses the census method and data collection techniques including "Test validity, reliability test, classical assumption test includes normality test, multicollinearity, heteroscedasticity, as well as Multiple Linear Regression Test, Correlation Coefficient Test, Coefficient of Determination Test." The results showed that "Work Environment and Work Stress have an influence of 2.19% on Employee Performance, while the remaining 97.8%, influenced by other factors not examined in this study."

Keywords : Work Environtment, Work Stress, Performance.