

## **Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Bisnis Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung**

### **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian dilakukan terhadap 42 karyawan Unit Bisnis Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung dimana seluruh karyawan menjadi responden. Variabel independen dalam penelitian ini terdapat 1 yaitu Beban Kerja, sedangkan untuk variabel dependen yang terdapat 1 yaitu Kinerja Karyawan. Faktor – Faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Beban Kerja sebagai variabel independent, sedangkan untuk Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Unit Bisnis Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung. Teknik penentuan penelitian ini bersifat sensus yaitu semua populasi di Unit Bisnis Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung. Yang mana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Unit Bisnis Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung sebanyak 42 orang (karyawan). Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dengan taraf signifikan sebesar 5%. Program dan aplikasi yang digunakan untuk melakukan analisis dan pengolahan data yaitu *IMB Statistical Package For Social Sciences (SPSS) Version 22*

Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi dan determinasi menunjukkan bahwa Beban Kerja memiliki hubungan cukup kuat dan positif terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Bisnis Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung.

Kata Kunci : Beban Kerja dan Kinerja Karyawan

# **The Influence of Workload on Employee Performance in the Laboratory**

## **Business Unit of Perumda Tirtawening, Bandung City**

### **ABSTRACT**

The purpose of this research is to determine the influence of Workload on Employee Performance. The study was conducted on 42 employees of the Laboratory Business Unit of Perumda Tirtawening in the city of Bandung, where all employees were respondents. The independent variable in this study is Workload, while the dependent variable is Employee Performance. The factors tested in this research are Workload as an independent variable and Employee Performance as a dependent variable.

The research methods used in this study are descriptive and associative. The population in this research consists of all employees of the Laboratory Business Unit of Perumda Tirtawening in the city of Bandung. The research method employed is a census, which means the entire population in the Laboratory Business Unit of Perumda Tirtawening in the city of Bandung. The total population in this research is 42 employees. The analysis method used in this research is simple linear regression analysis with a significance level of 5%. The program and application used for data analysis and processing is IBM Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Version 22.

Based on the results of the correlation and determination coefficient tests, it is evident that Workload has a relatively strong and positive relationship with Employee Performance in the Laboratory Business Unit of Perumda Tirtawening in the city of Bandung.

Keywords: Workload and Employee Performance.