

Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan Perumda Tirtawening Kota Bandung

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan terhadap 42 karyawan di Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung dimana seluruh karyawan menjadi responden. Variabel independen dalam penelitian ini terdapat 1 yaitu Komunikasi dan variabel dependen terdapat 1 yaitu Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung. Teknik penentu penelitian ini bersifat sensus yang mana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah karyawan laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung sebanyak 42 orang . Sedangkan metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan taraf signifikan 5%. Program dan aplikasi yang digunakan untuk melakukan analisis dan pengolahan data yaitu menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi dan determinasi menunjukkan bahwa komunikasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Perumda Tirtawening Kota Bandung.

Kata kunci : Komunikasi , Kinerja Karyawan

***The Influence of Communication on Employee Performance in the Environment
Quality Control Laboratory Unit of Perumda Tirtawening Bandung City***

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of communication employee performance. The study was conducted on 42 employees at the Tirtawening Perumda Laboratory in the city of Bandung, where all employees were respondents. In this study, there is one independent variable which is Communication, and one dependent variable, which is Employee Performance. The research method used in this study is descriptive and verificative. The population in this study consists of the employees of the Tirtawening Perumda Laboratory in the city of Bandung. The research determination technique is a census, where the total population in this study is 42 employees. The analysis method used in this research is simple regression analysis with a significance level of 5%. The program and application used for data analysis and processing is SPSS. Based on the results of the correlation coefficient and determination coefficient tests, it is shown that communication has a positive and significant influence on the Employee Performance of the Tirtawening Laboratory in the city of Bandung.

Keywords : Communication, Employee Performance