

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA BANDUNG

(Studi Kasus Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia)

Perusahaan sangat memerlukan kinerja yang tinggi dari para karyawannya karena kinerja karyawan ini akan berpengaruh terhadap perusahaan nantinya. Tujuan penelitian ini adalah mengungkap pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perumda Tirtawening Kota Bandung (PDAM) yang merupakan salah satu perusahaan daerah air bersih milik Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang berbentuk lembaga yang bergerak di bidang pelayanan umum (public service) yang memiliki fungsi sosial dan fungsi ekonomi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif. Metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Air Minum Daerah Kota Bandung adalah Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di kantor PDAM divisi Manajemen Sumber Daya Manusia. Populasi diambil sebanyak 120 PNS tahun 2023. Sampel yang diambil dari populasi, maka peneliti menggunakan rumus solvin dengan tingkat kepercayaan 90% dengan nilai e (tingkat ketidak telitian akibat kesalahan). Hasil penelitian ini menunjukkan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan sangat berpengaruh signifikan pada tingkat motivasi dalam bekerja di perusahaan yang akan meningkatkan visi misi dalam bekerja dari setiap karyawan

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan-

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN REGIONAL DRINKING WATER COMPANIES (PDAM) IN BANDUNG CITY

(Human Resources Management Division Case Study)

Companies really need high performance from their employees because the performance of these employees will have an influence on the company in the future. The aim of this research is to reveal the influence of work discipline on employee performance at Perumda Tirtawening Kota Bandung (PDAM) which is one of the regional clean water companies owned by state-owned enterprises. Regions (BUMD) in the form of institutions operating in the field of public services which have social and economic functions. The research method used in this research is descriptive. Descriptive and verification methods. The population in research on the influence of Work Discipline on the Performance of Employees of the Bandung City Regional Drinking Water Company is the Human Resources Management Division of Civil Servants who work in the PDAM office, Human Resources Management Division. The population was taken as 120 civil servants in 2023. The samples were taken from the population, so the researchers used the Solvin formula with a confidence level of 90% with a value of e (level of inaccuracy due to errors). The results of this research show that work discipline on employee performance has a very significant effect on the level of motivation. in working in a company that will increase the vision and mission in working of each employee

Keywords: Work Discipline, Employee Performance