

DAFTAR PUSTAKA

- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10. <http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Bungin, Burhan. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif. 2nd ed.* Jakarta: KENCANA.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jufrizen, J. & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Khasanah, U., Hasiholan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT New March Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 110. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/567>
- Ma'arif, M. Syamsul. 2012. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia.* IPB Press.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* edited by S. Sandiasih. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* 2nd ed. Bandung: Alfabeta.
- Mirawati, R., Ihsani, N., Gunawan, N. F., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *JIM Greenation Publication*, 1(3), 647–659. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3>
- Munawaroh, I. (2019). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1554>
- Parinduri, L., Yusmartato, & Hernawati, T. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit Ptpn I Tanjung Seumantoh, Aceh Tamiang. *Buletin Utama Teknik*, 3814, 21–28.

- Rosento Rst, Mohamad Amas Lahat, I. H. S. (2019). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Pada PT Adhirajasa Jakarta. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(4), 178–193.
- Serdamayanti. 2013. *Manajemen SUMBER DAYA MANUSIA*. edited by A. S. Mifka. Bandung: PT Refika Aditama.
- Serdamayanti. 2017. *Perencanaa Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. edited by Anna. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, Heru. 2022. *Pengantar Manajemen*. 1st ed. edited by Wildan. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan P. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. 1st ed. edited by Monalisa. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Elfabeta.
- Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. Jakarta: Prenada Media Grroup.
- Wahjono, Sentot Imam. 2019. *Pengantar Manajemen*. 1st ed. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan (Pertama)*. Jakarta: KENCANA.