

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nikkatsu Electric Works Bandung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana motivasi kerja dan kinerja karyawan, serta besarnya pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Nikkatsu Electric Works Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan inferensial. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan jenis sampel *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 115 orang. Teknis analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan inferensial.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Nikkatsu Electric Works Bandung. Hal ini dibuktikan dengan nilai T hitung  $>$  T tabel ( $7,080 > 1,981$ ) dengan tingkat signifikansinya  $0,000 < 0,005$ . Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji-t) di dapat bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nikkatsu Electric Works Bandung. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Nikkatsu Electric Works Bandung sebesar 30,7% dan sisanya sebesar 69,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, disiplin, kompetensi dan faktor lainnya.

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja pada PT. Nikkatsu Electric Works Bandung sudah masuk ke dalam kategori sangat baik, namun ada beberapa item yang perlu diperbaiki yaitu seperti memberikan upah yang sesuai dengan pengorbanan kerja yang dilakukan untuk perusahaan dan memberikan tunjangan yang lebih memuaskan, dapat memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi serta pemimpin dapat memberikan pujian maupun dukungan kepada karyawan yang memiliki hasil kerja yang baik.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## ***ABSTRACT***

*This research was conducted to determine the effect of work motivation on employee performance at PT. Nikkatsu Electric Works Bandung. The purpose of this research is to find out and analyze how work motivation and employee performance are, as well as the magnitude of the partial influence of work motivation on employee performance at PT. Nikkatsu Electric Works Bandung.*

*This research uses quantitative methods with descriptive and inferential research types. Sampling was carried out using the probability sampling method with a simple random sampling type with a total of 115 respondents. The data analysis technique used is descriptive and inferential statistical analysis.*

*Based on the results of partial hypothesis testing, work motivation has a positive and significant effect on the performance employees of PT. Nikkatsu Electric Works Bandung. This is proven by the value of T-count > Ttable ( $7.080 > 1.981$ ) with a significance level of  $0.000 < 0.005$ . Based on the results of partial hypothesis testing (t-test), it can be seen that the work motivation variable has a significant effect on employee performance at PT. Nikkatsu Electric Works Bandung. Based on the coefficient of determination, it is found that work motivation influences the performance employees of PT. Nikkatsu Electric Works Bandung was 30.7% and the remaining 69.3% was influenced by other factors not examined in this research such as leadership, discipline, competence and others.*

*The conclusion of this research is that work motivation at PT. Nikkatsu Electric Works Bandung has entered the very good category, but there are several items that need to be improved, namely providing wages in accordance with the work sacrifices made for the company and providing more satisfying benefits, being able to give awards to employees who excel and leaders can provide praise and support for employees who have good work results.*

**Keywords:** *Work Motivation, Employee Performance*