

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KSPPS TUNAS ARTHA MANDIRI SYARIAH CABANG KOTAMADYA BANDUNG

KSPPS TAM SYARIAH merupakan koperasi simpan pinjam dengan tujuan untuk mensejahterakan para anggotanya, akan tetapi kinerja dari para pegawai sedang mengalami penurunan akibatnya waktu yang telah ditentukan oleh Perusahaan belum mencapai sesuai ketentuan, dalam menghadapi masalah tersebut Perusahaan melaksanakan pelatihan dan memberi motivasi sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerjanya.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai KSPPS TAM Syariah Cabang Kodya Bandung, jumlah sampel yang digunakan sebanyak 55 responden dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, analisis verifikatif dengan pendekatan kualitatif yang di kuantitatifkan, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang dilaksanakan menghasilkan bahwa secara simultan dan parsial variabel pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai KSPPS TAM Syariah Cabang Kodya Bandung. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa pelatihan pada perusahaan dilaksanakan masih belum cukup dalam pemberian materi yang disebabkan oleh pelatih yang kurang dalam memberikan materi sehingga pegawai masih kurang termotivasi dalam bekerja, yang menyebabkan turunnya hasil kinerja yaitu ketidaktepatan waktu pada hasil pekerjaannya.

Penelitian dilakukan pada kantor KSPPS TAM Syariah Cabang Kodya Bandung di bulan Maret – Oktober 2023 yang belum pernah diteliti yaitu pada tempat cabang kodya Bandung dan di tahun 2023.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE KSPPS TUNAS ARTHA MANDIRI SYARIAH BRANCH BANDUNG MUNICIPALITY

KSPPS TAM SYARIAH is a savings and loan cooperative with the aim of prospering its members, but the performance of the employees is decreasing as a result the time determined by the Company has not reached according to the provisions, in dealing with these problems the Company conducts training and provides motivation so that employees can improve their performance.

The purpose of this study was to determine the effect of training and motivation on employee performance of KSPPS TAM Syariah Bandung Kodya Branch, the number of samples used was 55 respondents conducted by distributing questionnaires. The method used in this study uses descriptive analysis, verification analysis with a qualitative approach that is quantified, correlation coefficient test, determination coefficient test, multiple linear regression test.

The results of the research carried out show that simultaneously and partially the training and motivation variables have a positive and significant influence on the performance of KSPPS TAM Syariah Bandung Kodya Branch employees. The conclusion of this study is that the training at the company is carried out still not enough in providing material caused by trainers who are lacking in providing material so that employees are still less motivated at work, which causes a decrease in performance results, namely the timeliness of the results of their work.

The research was conducted at the KSPPS TAM Syariah Bandung Kodya Branch office in March - October 2023 which has never been studied, namely at the Bandung Kodya branch location and in 2023.

Keywords : Training, Motivation, and Employee Performance