

## DAFTAR PUSTAKA

1. Rahmi M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Published online 2013:1-7.
2. Pratiwi, Desti Lindh Eka and , Drs. Wahyono, MA A. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada DPPKAD Kab. Boyolali). Published online 2015:1-12.
3. Pusparani M. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *J Ilmu Manaj Terap.* 2021;2(4):534-543. doi:10.31933/jimt.v2i4.466
4. Sedarmayanti. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. 2017;9:4.
5. Ahmad Sahru Romadhon VTW. Kajian Teoritis Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. 2015;8(2):121.
6. Mekel P, Rumengan L. Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat Manado. *J Ris Ekon Manajemen, Bisnis dan Akunt.* 2015;3(1):890-899.
7. Sihaloho RD, Siregar H. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *J Ilm Socio Secretum.* 2020;9(2):273-281.
8. Wulan L. Kinerja Karyawan ( Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang ) Semarang. 2011;05.
9. Alisha Maisan F, Hani Gita A. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. XYZ. *J Mitra Manaj (JMM Online).* 2020;4(6):990-1001.
10. Tan ML, Tumbel AL, Jorie RJ. Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harga Selama Pandemi Covid 19 Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Salon Moi Manado Town Square. *J EMBA J Ris Ekon Manajemen, Bisnis dan Akunt.* 2021;9(4):1485-1493.
11. Iskiarani A. Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera

- Ponorogo. *NBER Work Pap*. Published online 2013:89.  
<http://www.nber.org/papers/w16019>
12. Zulfa F. Teori Manajemen. Published online 2020:1-40.
  13. nap W. Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Published online 2016:1-29.
  14. Herdiyanti NA. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Published online 2023:1-42.
  15. Nur Hidayat H. Pengaruh Disiplin Kerja. Published online 2019:1-20.
  16. Harianty. Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. Published online 2019:1-17.
  17. Antika T. Manajemen Sumber Daya Manusia. Published online 2020:1-26.
  18. Wijaya L. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Kerha Karyawan di PT. Telaga Mestika Mas. Published online 2019:1-37.
  19. Aulia S, Baskoro H. Dampak Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Pada Kerja Karyawan KCU Pos Indonesia Malang. 2022;10(1).
  20. Jopanda H. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Strategi Inisiatif Media Jakarta. Published online 2020:1-13.
  21. Diah R. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Published online 2019:9-36.
  22. Ratnasari D, Firmansyah I. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). 2021;2(1):145-158.
  23. Kotrinnada. Penelitian Mengenai Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. Published online 2020:1-37.
  24. Arifin A, Nurcaya N. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Pros FRIMA (Festival Ris Ilm Manaj dan Akuntansi)*. 2018;(1):728-738.  
doi:10.55916/frima.v0i1.260
  25. Ardeswati M, Luturlean BS. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Satria Raksa Buminusa Jakarta. 2019;6(3):6223-6227.

26. Darmawan. Gambaran Perbedaan Motivasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak Hotel Sahid Raya Yogyakarta berdasarkan Teori Hirarki Kebutuhan Maslow. Published online 2019:1-18.
27. Maharani. Manajemen Dan Manajemen MSDM. Published online 2011:19-66.
28. Muthia R. Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai. Published online 2018:1-26.
29. Rizky Reza Pahlawan WG. Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Nasabah KSP Artha Putra Mandiri, Bekasi. 2022;2(3):176-187.
30. Nasution S. Hubungan Baik Antara Kinerja Karyawan Dan Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Wibowo* (2017:8). Published online 2018:8-29.
31. Alfahrozi. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Published online 2019:1-37.
32. Amalia. Pengaruh Work Overload Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2019;(July):1-23.
33. Herman S. Pengaruh Profitabilitas dan Ukuran Perusahaan Terhadap Pengungkapan Islamic Social Reporting (Studi Empiris pada Bank Umum Syariah Indonesia yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2015-2019). 2019;3(1):18-23.
34. Ali Hartawan, Nisa' Ulul Mafra, Heryati. Pengaruh Budaya Kerja dan Kemampuan Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Empat Lawang. *J Manivestasi*. 2021;3:146-155.
35. Rivi. Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Hazwal Perdana Mandiri. Published online 2019:43-57.
36. Maryana D, Widiastuti W. Pengaruh Risiko Kredit Terhadap Profitabilitas Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Periode 2012-2019. *Competitive*. 2020;15(2):137-143. doi:10.36618/competitive.v15i2.935
37. Safira I. Pemungutan Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan Perkotaan (PBB-P2) pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Bandung. *NBER Work*

- Pap.* Published online 2013:89. <http://www.nber.org/papers/w16019>
38. Sekaran U. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Bisnis*. 6th ed. Salemba Empat; 2016.
  39. Sedarmayanti, Hidayat S. *Metodologi Penelitian*. Mandar Maju; 2017.
  40. Priyatno D. *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Andi; 2017.
  41. Ghozali I. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi. UNDIP; 2017.

