

ABSTRAK

Hari Ramdani, Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Dprd Provinsi Jawa Barat.

Dibawah Bimbingan Ibu Witri Cahyati, S.Sos., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana kondisi Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai yang terjadi pada Bagian Umum dan Administrasi di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai tersebut.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif sedangkan yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah 102 Pegawai dengan teknik pengambilan sampel menggunakan Sample acak atau *random Sampling*, sehingga diperoleh sampel pegawai sebanyak 51 pegawai. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Sederhana dengan bantuan Program Software IBM SPSS 26.0.

Berdasarkan hasil perhitungan maka diperoleh nilai thitung untuk Iklim Komunikasi Organisasi sebesar 4,501 dengan nilai Sig. 0,000. Untuk mengetahui hasil pengujian hipotesisnya maka nilai t hitung tersebut dapat dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 1,676. Sesuai dengan kaidah keputusan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,501 > 1,676$ artinya H_0 ditolak, maka secara signifikan Iklim Komunikasi Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat. Dengan demikian bahwa semakin baik Iklim Komunikasi Organisasi bagi seorang pegawai, maka semakin tinggi prestasi kerja (kinerja) yang dicapai.

Kata Kunci : Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Hari Ramdani, The Influence of Organizational Communication Climate on Employee Performance at the West Java Provincial DPRD Secretariat.

Under the guidance of Witri Cahyati, S.Sos., M.Sc.

This research aims to find out and analyze the condition of the Organizational Communication Climate and Employee Performance in the General Section of the West Java Province DPRD Secretariat and to find out how much influence the Organizational Communication Climate has on Employee Performance.

The research method used in this research is a quantitative method, while the population in this research is 102 employees with a sampling technique using random sampling, so that a sample of 51 employees is obtained. The analytical tool used is Simple Linear Regression Analysis with the help of the IBM SPSS 26.0 Software Program.

Based on the calculation results, the calculated t value for Organizational Communication Climate is 4.501 with a value of Sig. 0,000. To find out the results of hypothesis testing, the calculated t value can be compared with the t table value of 1.676. In accordance with the decision rule, the calculated t value > t table or $4.501 > 1.676$ means that H_0 is rejected, then the Organizational Communication Climate significantly influences Employee Performance in the General Department. This means that there is a significant influence between the Organizational Communication Climate on the Performance of Employees in the General Section at the West Java Province DPRD Secretariat. Thus, the better the Organizational Communication Climate for an employee, the higher the work performance (performance) achieved

Keywords: Organizational Communication Climate and Employee Performance