

## **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung**

### **ABSTRAK**

Tumbuh dan berkembangnya organisasi tergantung pada sumber daya manusia. Hal tersebut menuntut perusahaan secara umum dituntut untuk terus mampu melakukan pembaharuan agar roda perusahaan dapat berjalan lebih baik. Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kota Bandung merupakan salah satu unsur Satker Perangkat Daerah. Penelitian ini di latar belakang dengan banyaknya pegawai yang tidak hadir tanpa keterangan, rendahnya motivasi akibat tidak adanya jenjang karir dan salah satu lingkungan kerja fisik terlihat pada pencahayaan di ruang kerja yang kurang maksimal. Penelitian ini dilakukan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. penelitian ini menggunakan 60 responden sebagai sampel penelitian dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan analisis menggunakan *SPSS Vers. 26.0 For windows* koefisien determinasi penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 0,413, yang artinya Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 41,3% dan sisanya 58,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Dalam penelitian ini didapat persamaan regresi linear berganda yaitu  $Y = 8,637 + 0,538X_1 + 0,355X_2 + \epsilon$ . Pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa dengan tingkat signifikansi 5% Uji F mendapatkan hasil  $F_{hitung} > F_{tabel}$   $20,022 > 3,159$  serta Uji t variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) mendapatkan hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,989 > 2,002$  dan variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) mendapatkan hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,635 > 2,002$ , hasil pengujian tersebut mengartikan bahwa Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai baik secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai