

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Pembatasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Kegunaan Penelitian.....	13
1.7 Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Teori dan Konsep	16
2.1.1 Manajemen.....	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Pelatihan Kerja	23
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	26
2.1.5 Kinerja Karyawan	33
2.2 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	40
2.2.1 Kerangka Pemikiran.....	40
2.2.2 Paradigma Penelitian.....	41
2.2.3 Studi Empiris.....	42
2.2.4 Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Objek Penelitian	54
3.2 Metode yang Digunakan	54

3.3	Desain Penelitian	54
3.4	Operasionalisasi Variable Penelitian	56
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian	60
3.5.1	Populasi	60
3.5.2	Sampel	60
3.6	Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	61
3.6.1	Teknik Pengumpulan Data	61
3.6.2	Instrumen penelitian	61
3.6.3	Analisis Instrumen	80
3.6.3.1.	Uji Validitas	80
3.6.3.2.	Uji Reliabilitas	81
3.6.4	Sumber Penelitian	82
3.7	Teknik Analisis Data	83
3.7.1	Analisis Deskriptif	83
3.7.2	Analisis Verifikatif	83
3.7.2.1.	Uji Asumsi Klasik	84
3.7.2.2.	Uji Koefisien Kolerasi	85
3.7.2.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	86
3.7.2.4.	Analisis Koefisien Determinasi	87
3.7.3	Uji Hipotesis	88
3.7.3.1.	Uji Parsial (Uji-t)	88
3.7.3.2.	Uji Simultan (Uji-F)	89
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	91
4.1	Hasil Penelitian	91
4.1.1	Kriteria Responden	92
4.1.2	Analisis Instrumen	94
4.1.2.1.	Uji Validitas	94
4.1.2.2.	Uji Reabilitas	98
4.1.3	Analisis Statistik Deskriptif	100
4.1.4	Analisis Statistik Verifikatif	128
4.1.4.1.	Uji Asumsi Klasik	128
4.1.4.2.	Analisis Koefisien Korelasi	131

4.1.4.3.	Analisis Regresi Linear Berganda	133
4.1.4.4.	Analisis Koefisien Determinasi	134
4.1.5	Uji Hipotesis	134
4.1.5.1.	(Uji T)	135
4.1.5.2.	Uji simultan (Uji F).....	136
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	137
4.2.1.	Hasil Analisis Variabel Pelatihan (X1) Konveksi Old Java Bandung 137	
4.2.2.	Hasil Analisis Variabel Lingkungan kerja (X2) Konveksi Old Java Bandung 138	
4.2.3.	Hasil Analisis Variabel Kinerja (Y) Konveksi Old Java Bandung 139	
4.2.4.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Old Java Bandung 139	
4.2.5.	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Old Java Bandung	140
4.2.6.	Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Old Java Bandung	142
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	144
5.1	Kesimpulan.....	144
5.2	Saran	145
DAFTAR PUSTAKA		147
LAMPIRAN.....		81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah karyawan Konveksi Old Java Bandung	3
Tabel 1. 2 Data pelatihan karyawan Konveksi Old Java Bandung	5
Tabel 1. 3 Hasil Produktivitas Karyawan pada Konveksi Old Java.....	6
Tabel 1. 4 Hasil Pra-survei mengenai Kinerja pada Konveksi Old Java.....	7
Tabel 1. 5 Hasil Pra-survei mengenai Pelatihan pada Konveksi Old Java.....	8
Tabel 1. 6 Hasil Pra-survey mengenai Lingkungan Kerja pada Konveksi Old Java.....	10
Tabel 1. 7 Alokasi Waktu Penelitian.....	14
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Desain Penelitian.....	55
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	58
Tabel 3. 3 <i>Skala Likert</i>	78
Tabel 3. 4 Kategori <i>Skala Likert</i>	79
Tabel 4. 1 Kuesioner Pengambilan.....	92
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	93
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	93
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja Responden.....	94
Tabel 4. 5 Hasil Valid Uji Validitas Variabel Pelatihan	95
Tabel 4. 6 Hasil Tidak Valid Uji Validitas Variabel Pelatihan	95
Tabel 4. 7 Hasil Valid Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja	96
Tabel 4. 8 Hasil Valid Uji Validitas Variabel Kinerja	96
Tabel 4. 9 Hasil Tidak Valid Uji Validitas Variabel Kinerja	97
Tabel 4. 10 Reliabilitas Variabel Pelatihan (<i>Pre-test</i>) (<i>Post-test</i>)	98
Tabel 4. 11 Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (<i>Pre-test</i>) (<i>Post-test</i>)	98
Tabel 4. 12 Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (<i>Pre-test</i>) (<i>Post-test</i>)	99
Tabel 4. 13 Kriteria Skor Angket	101
Tabel 4. 14 Kategori penilaian Statistik Deskriptif	101
Tabel 4. 15 Setelah mengikuti pelatihan saya dapat mengembangkan keterampilan kerja	102
Tabel 4. 16 Setelah mengikuti pelatihan saya tidak mendapatkan peningkatan kesadaran pekerjaan	102
Tabel 4. 17 Setelah mengikuti pelatihan saya mendapatkan ilmu disiplin kerja.....	103
Tabel 4. 18 Instruktur pelatihan tidak memberikan ilmu etika kerja.....	104
Tabel 4. 19 Cara penyampaian atau komunikasi instruktur pada pelatihan sudah sesuai	104
Tabel 4. 20 Metode yang digunakan dalam kegiatan pelatihan memberikan kemudahan untuk memahami materi karena dikerjakan secara berkelompok	105
Tabel 4. 21 Praktek yang dilakukan dalam pelatihan tidak sesuai tujuan	106
Tabel 4. 22 Metode yang digunakan berupa kunjungan kerja atau studi banding pada perusahaan lain.....	106
Tabel 4. 23 Saya sudah memenuhi persyaratan pelatihan	107
Tabel 4. 24 Saya mengikuti pelatihan berdasarkan kesesuaian bidang pekerjaan	108

Tabel 4. 25 Saya mengikuti pelatihan tidak berdasarkan kesesuaian jabatan	108
Tabel 4. 26 Instruktur memiliki keterampilan yang sesuai dengan materi pelatihan	109
Tabel 4. 27 Instruktur kurang mampu memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi	110
Tabel 4. 28 Instruktur kurang mampu menginspirasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi.....	110
Tabel 4. 29 Rekapitulasi Pernyataan Pelatihan	111
Tabel 4. 30 Penerangan/ pencahayaan di tempat kerja sesuai dengan kebutuhan.....	113
Tabel 4. 31 Terdapat suara bising yang dapat mengganggu konsentrasi saya	114
Tabel 4. 32 Keamanan di tempat kerja sudah terjamin, sehingga saya dapat bekerja dengan tenang	114
Tabel 4. 33 Peralatan yang ada tidak mendukung dalam pekerjaan.....	115
Tabel 4. 34 Fasilitas di tempat kerja saya sudah lengkap.....	115
Tabel 4. 35 Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja	116
Tabel 4. 36 Saya tidak ikut serta menjaga kebersihan dan kenyamanan di tempat kerja.....	117
Tabel 4. 37 Rekapitulasi Pernyataan Lingkungan Kerja	117
Tabel 4. 38 Saya mampu mengerjakan tugas dengan tepat waktu	119
Tabel 4. 39 Saya tidak mampu memahami terhadap tugas yang diberikan	119
Tabel 4. 40 Saya selalu berhati-hati dan meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja	120
Tabel 4. 41 Saya tidak mampu melaksanakan tugas dengan baik dan teliti.....	120
Tabel 4. 42 Saya tidak berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja.....	121
Tabel 4. 43 Saya selalu melakukan komunikasi dengan baik dengan rekan kerja saya agar tidak terjadi kesalah pahaman ketika menyelesaikan pekerjaan yang memerlukan kerja sama	121
Tabel 4. 44 Antara saya dan rekan kerja lain saling berinteraksi dan terbuka informasi mengenai kerja sama untuk mencapai tujuan bersama	122
Tabel 4. 45 Pengalaman dalam bekerja secara tim tidak menambah pengetahuan dan kemampuan kepada saya.....	123
Tabel 4. 46 Saya tidak dapat cepat dalam bertindak/mengambil keputusan	123
Tabel 4. 47 Saya tidak dapat fokus pada saat bekerja	124
Tabel 4. 48 Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.....	124
Tabel 4. 49 Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan	125
Tabel 4. 50 Rekapitulasi Pernyataan Kinerja	126
Tabel 4. 51 Uji Normalitas	128
Tabel 4. 52 Uji multikolinearitas.....	130
Tabel 4. 53 Koefisien Korelasi.....	132
Tabel 4. 54 Regresi Linear Berganda	133
Tabel 4. 55 Koefisien Determinasi.....	134
Tabel 4. 56 Uji T	135
Tabel 4. 57 Uji F	137

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data kinerja Konveksi Old Java Bandung.....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2. 3 Paradigma Penelitian	42
Gambar 3. 1 Garis Kontinum	79
Gambar 3. 2 Kurva Uji T.....	88
Gambar 3. 3 Kurva Uji F.....	90
Gambar 4. 1 Garis kontinum Pelatihan	112
Gambar 4. 2 Garis kontinum Lingkungan Kerja	118
Gambar 4. 3 Garis Kontinum Kinerja	127
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedatisitas	131
Gambar 4. 5 Hasil Uji Pelatihan (X1) terhadap Kinerja (Y)	135
Gambar 4. 6 Hasil Uji Lingkungan kerja (X2) terhadap Kinerja (Y).....	136
Gambar 4. 7 Uji F.....	137

