

ABSTRAK

Dalam era globalisasi saat ini, kebutuhan perusahaan terhadap tenaga kerja berkualitas dan berkompeten semakin meningkat. Perusahaan harus siap untuk beradaptasi dan meningkatkan kapabilitasnya agar dapat bersaing dalam menghadapi tantangan masa depan. Peran sumber daya manusia menjadi sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Permasalahan yang paling mendominasi terkait dengan kinerja karyawan di perusahaan tersebut adalah penurunan kinerja yang terjadi secara berkelanjutan dari satu tahun ke tahun berikutnya. Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Anaszaen Karawang.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan sampling jenuh. Sampel yang digunakan sebanyak 36 responden karyawan PT. Anaszaen. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis secara parsial, uji koefisien determinasi, uji validitas dan uji reliabilitas. Peneliti menggunakan bantuan software pengolah data *Statistical Program For Social Science (SPSS)* Versi 23.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial yaitu pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan t hitung $16,469 > t$ tabel $2,03224$ yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Nilai koefisien determinasi diperoleh dengan nilai sebesar 0,889 atau apabila dipersentasekan menjadi 88,9%. Maka hal ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan memberikan kontribusi sebesar 88,9% terhadap kinerja karyawan sedangkan untuk 11,1% lainnya diduga dipengaruhi oleh faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Karyawan, Manajemen Kinerja, MSDM

ABSTRACT

In the current era of globalization, companies' need for quality and competent workers is increasing. Companies must be ready to adapt and improve their capabilities in order to compete in facing future challenges. The role of human resources is very important in achieving company goals. The most dominating problem related to employee performance in the company is a decline in performance that occurs continuously from one year to the next. The purpose of this research was to find out how much influence training has on employee performance at PT. Anaszaen Karawang.

This research uses a survey method with a descriptive quantitative approach. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with saturated sampling. The sample used was 36 respondents who were employees of PT. Anaszaen. Data analysis techniques use descriptive statistical analysis, simple linear regression analysis, partial hypothesis testing, coefficient of determination test, validity test and reliability test. Researchers used data processing software Statistical Program For Social Science (SPSS) Version 23.

Based on the results of partial hypothesis testing, training has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$ and $t \text{ count } 16.469 > t \text{ table } 2.03224$, which means H_0 is rejected and H_1 is accepted. The coefficient of determination value is obtained with a value of 0.889 or if the percentage is 88.9%. So this shows that the training variable contributes 88.9% to employee performance, while the other 11.1% is thought to be influenced by factors not examined in this research.

Keywords: *Training, Employee Performance, Performance Management, HRM*