

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang sangat penting yang menggambarkan pencapaian pelaksanaan dalam mewujudkan tujuan perusahaan yang tertuang dalam strategi perencanaan perusahaan. Tetapi kenyataannya terjadi penurunan kinerja karena kurang optimalnya dalam menyelesaikan pekerjaan, sehingga penyelesaian target kerja masih belum memenuhi target yang ditentukan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan CV. Putra Gatac Garment. Populasi dalam penelitian ini dilakukan terhadap 50 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen angket dengan jumlah sampel 50 karyawan yang diambil menggunakan simple random sampling yaitu dengan mengambil sampel dari populasi secara acak. Adapun metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana, koefisien korelasi dan koefisien determinasi. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompetensi sedangkan untuk kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif melalui analisis deskriptif dan verifikatif. Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada CV. Putra Gatac Garment.

Kata Kunci : Kompetensi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is a very important factor that describes the achievement of implementation in realizing the company's goals as stated in the company's planning strategy. But in reality there is a decline in performance due to less than optimal completion of work, so that completion of work targets still does not meet the targets set by the company.

This research aims to determine the effect of competency on the performance of employees CV. Putra Gatac Garment. The population in this research was 50 employees. The data collection technique uses a questionnaire instrument with a sample of 50 employees taken simple random sampling namely by taking samples from the population randomly. The analysis method in this research uses simple linear regression analysis, correlation coefficient and determination coefficient. Variable independent in this research it is competency, while employee performance is a variable depend. This research uses quantitative research methods through descriptive and verification analysis. The research findings show that there is an influence of competence on employee performance at CV. Putra Gatac Garment.

Keywords: Competency and Employee Performance