

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan unsur utama dalam keberhasilan perusahaan yang memiliki kualitas untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuan serta mengatasi hambatan dalam dunia bisnis. Kedisiplinan sumber daya manusia yang ada di Perusahaan menjadi perhatian bagi peneliti, karena berdasarkan survei terdapat kekurangan pada disiplin kerja serta kondisi pada lingkungan kerja yang menjadi perhatian bagi peneliti agar kinerja karyawan bisa memaksimalkan pekerjaannya dengan baik. Tujuan dari penelitian yaitu untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan 49 sampel. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner ini berjumlah 10 indikator disiplin kerja serta 4 indikator lingkungan kerja dan 4 indikator kinerja karyawan. Penelitian yang digunakan adalah uji hipotesis klasik, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, uji F, uji T serta uji linier berganda dengan Program dan aplikasi IBM SPSS Statistics 22, dengan hasil yang menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Namun tanpa menggunakan model regresi konstanta maka nilai determinasi pada disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 56,5% dan sisanya tidak diteliti.

Kata Kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan



## ABSTRACT

*Human resources are the main element in the success of companies that have the quality to help companies achieve goals and overcome obstacles in the business world. The discipline of human resources in the Company is a concern for researchers, because based on surveys there are shortcomings in work discipline and conditions in the work environment that are a concern for researchers so that employee performance can maximize their work well. The purpose of the study is to determine whether work discipline and work environment have an influence on employee performance. The method used in this study was descriptive and verifiative with 49 samples. The data collected through this questionnaire amounted to 10 indicators of work discipline as well as 4 indicators of the work environment and 4 indicators of employee performance. The research used is a classical hypothesis test, correlation coefficient test, determination coefficient test, F test, T test and multiple linear test with IBM SPSS Statistics 22 program and application, with results showing that work discipline and work environment simultaneously affect employee performance. However, without using a constant regression model, the value of determination in work discipline and work environment affects employee performance by 56.5% and the rest is not studied.*

**Keywords:** *work discipline, work environment, employee performance*

