

## DAFTAR PUSTAKA

- AA.Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Andi, S. (2018). *Statistik Dalam Kajian Deskriptif, Inferensi, dan Nonparametrik*. Kencana Prenada Media Grup.
- Anggraeni, W., & Yuniarsih, T. (2017). Dampak Tata Ruang Kantor Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung ( Impact of Office Room on Employee Work Effectiveness of Education City Bandung ). *Jurnal Manajemen Perkantoran*, 2(1).
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik* (Rev.2010 ). Rineka Cipta.
- Aula, F. H., & Nugraha, J. (2020). Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2). <https://doi.org/10.17509/jpm.v5i2.28836>
- Fatmawati, F., & Lubis, A. S. (2020). Pengaruh Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kemampuan Manajerial Pada Pedagang Pakaian Pusat Pasar Kota Medan. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.24853/jmmb.1.1.1-10>.
- Fradesa, D. C. (2021). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Prediksi*, 2(2).
- Gesi, B. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Carbohydrate Polymers*, 6(1).
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi

Pengelolaan Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing ...*

Hidayati, N. (2021). *Pengaruh Promosi Melalui Media Sosial Instagram Terhadap Keputusan Pembelian Pada Shape Shape Pekanbaru.*

Juhji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, 1(2).*

Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi, 5(2).*

Lestari, D. (2019). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pns Dinas Dukcapil Kab. Merangin. *Desember, 4(2).*

Lubis, P. R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Alindobaja Perkasa Medan. *Jurnal Ilmiah "Jumansi Stindo" Medan, 13(2).*

Marsela, R., & Hartiningtyas, L. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Tata Ruang Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Meubel Permata Wood Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten TulungAgung Sosebi. *SOSEBI: Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial, Ekonomi, Dan Bisnis Islam, 2(1).*  
<https://doi.org/10.21274/sosebi.v2i1.5388>

Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(2).*

Permata, D., Susanti, L., & Ningrum, T. A. (2021). *Tata Ruang Kantor Dinas*

*Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman. 5, 7389–7393.*

Puspitasari, M., & Oktarina, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal, 7(1).*

Pustaka, K. (2016). *Analisis tata ruang kantor pada pt. traktor nusantara cabang medan. 2011.*

R.Supomo. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (L. Malyani (ed.)). Yrama Widya.

Risha, A. N., & Nugraha, A. E. (2022a). Analisa Tata Ruang Kantor dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Serambi Engineering, 7(1).*  
<https://doi.org/10.32672/jse.v7i1.3885>

Risha, A. N., & Nugraha, A. E. (2022b). Analisa Tata Ruang Kantor dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Serambi Engineering, 7(1).*  
<https://doi.org/10.32672/jse.v7i1.3885>

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (D. Sumayyah (ed.); Edisi revi). Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (Cet.4). CV.Mandar Maju.

Setiawan, D., & Kurniasih, N. C. (2020). Pengaruh Biaya Bahan Baku Dan Biaya Tenaga Kerja Terhadap Laba Bersih Pada Pt. Satwa Prima Utama. *Jurnal*

*Ilmiah Akuntansi*, 11(April).

Siagin. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cet.26). Alfabeta cv.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Alfabeta.

Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>

Suwandi. (2021). Pengaruh penilaian kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Merak sentausa abadi kabupaten boyolali. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Vol. 9, No. 2, (2021) Desember 2021*, 9(2).

Syafri, W. A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. In *IPDN Press* (Vol. 1, Issue 1, p. 9).

Vania Sally Nabila, W. S. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2).

Yusuf Herlambang, D., Murwaningsih, T., & Rahmi Akbarini, N. (2023). Analisis tata ruang kantor di bagian umum perusahaan daerah air minum (PDAM) Kota Surakarta. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 7(1), 2023.