

ABSTRAK

Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi
Oleh : Rizki Riandini

Sumber Daya Manusia merupakan suatu hal yang berperan penting dalam menggerakkan sumber daya lainnya agar tercapainya tujuan sebuah organisasi. Kualitas sumber daya manusia dapat dinilai melalui kinerja individu yang masing-masing memainkan peran pentingnya. Kinerja merupakan bagian dari tingkat pencapaian kerja yang diperlukan untuk mencapai visi, misi, tujuan, dan target suatu organisasi. Pada dasarnya, kinerja mencerminkan apa yang dilakukan atau tidak dilakukan oleh karyawan saat bekerja. Penataan ruang kantor yang kurang baik tentu dapat menghambat arus aktivitas dalam menyelesaikan tugas selama di kantor.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan, dan menganalisis pengaruh tata ruang kantor terhadap kinerja karyawan pada dinas tenaga kerja kota cimahi dengan sampel sebanyak 40 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini berupa metode deskriptif kuantitatif. Sementara untuk pengumpulan data mempergunakan teknik observasi dan kuisioner. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, analisis deskriptif, analisis verifikatif, analisis regresi linear sederhana, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Pengolahan data dibantu Microsoft excel dan SPSS 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif Tata Ruang Kantor terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dari regresi linear sederhana dengan nilai $Y(4,921)$ dan $X(0,629)$. Tanda positif pada nilai koefisien regresi linear sederhana, dapat diartikan bahwa hubungan antara variabel (Y) dan (X) memiliki hubungan yang searah. Dengan hasil penelitian dari nilai *adjusted R Square* sebesar 0,720 artinya bahwa tata ruang kantor memberikan pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 72% sedangkan sisanya sebesar 28% merupakan dari variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Tata Ruang Kantor, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Office Layout on Employee Performance at the Cimahi City
Manpower Office
By: Rizki Riandini

Human Resources is something that plays an important role in moving other resources in order to achieve the goals of an organization. The quality of human resources can be assessed through the performance of individuals who each play an important role. Performance is part of the level of work achievement required to achieve the vision, mission, goals, and targets of an organization. Basically, performance reflects what employees do or do not do while working. Poor office space arrangement can certainly hinder the flow of activities in completing tasks while in the office.

This study aims to determine, describe, and analyze the effect of office layout on employee performance at the Cimahi City Manpower Office with a sample of 40 people.

The method used in this research is quantitative descriptive method. While for data collection using observation techniques and questionnaires. The analytical tools used are validity test, reliability test, normality test, descriptive analysis, verification analysis, simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, and determination coefficient analysis. Data processing is assisted by Microsoft excel and SPSS 24.

The results of this study indicate that there is a positive influence of Office Layout on Employee Performance. This is evidenced by simple linear regression with a value of Y (4.921) and X (0.629). The positive sign on the simple linear regression coefficient value means that the relationship between variables (Y) and (X) has a unidirectional relationship. With the research results from the adjusted R Square value of 0.720, it means that the office layout has an influence on the employee performance variable by 72% while the remaining 28% is from other variables not examined.

Keywords: Office Layout, Employee Performance