

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat

Dalam melaksanakan tugasnya tentu suatu organisasi memerlukan karyawan yang memiliki kinerja yang baik. Agar tugas berjalan dengan baik maka dibutuhkan sumber daya manusia yang berpengetahuan dan berkompeten, sehingga kinerja dalam organisasi meningkat. Untuk meningkatkan kinerja yang baik maka diperlukan disiplin kerja dan lingkungan kerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PNS Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat dengan sampel 57 orang. Teknik pengolahan dan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Employees of the West Java Province Communication and Information Service

In carrying out its duties, an organization certainly needs employees who have good performance. In order for the task to run well, knowledgeable and competent human resources are needed, so that performance in the organization increases. To improve good performance, work discipline and a good work environment are needed. This research aims to determine the influence of work discipline and work environment on the performance of employees of the West Java Province Communication and Information Service. The population in this study were all civil servant employees of the West Java Province Communication and Information Service with a sample of 57 people. Data processing and analysis techniques use validity testing, reliability testing, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing. Based on partial research results, work discipline has a positive and significant effect on employee performance and the work environment has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee*