

DAFTAR PUSTAKA

- accounting.binus.ac.id, “Theory X dan Theory Y”, 2019.
<https://accounting.binus.ac.id/2021/11/02/theory-x-dan-theory-y/> (Diakses, 3 Maret 2024)
- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- bapenda.kotawaringinbaratkab.go.id, “Profil BAPENDA”, 2019.
<https://bapenda.kotawaringinbaratkab.go.id/> (Diakses, 2 Mei 2023)
- bilsonsiamora.com, “Regresi Linier Berganda”, 2023.
<https://www.bilsonsiamora.com/regresi-linier-berganda/> (Diakses, 3 Maret 2024)
- Donni Juni Priansa. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Eni Mahawati, dkk .(2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Haryono, Siswoyo. (2020). Statistika Penelitian Bisnis & Manajemen : *Statistik Parametrik, Non-Parametrik, Regresi Linier; Analisis Jalur dan SEM*. Yogyakarta : LP3M UMY.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Rev. ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- Heru Setiawan, dkk. (2022). Pengantar Manajemen : Panduan untuk Lebih Memahami dan Mengerti Konsep Manajemen. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, Suci R. Mar’ih. (2021). Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, A. H. (2019). Pengaruh Beban, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Pratama Cileungsi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(1), 1.
<https://doi.org/10.33370/jpw.v21i1.278>
- Lijan P. Sinambela Dan Sarton Sinambela. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik dan Praktik. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

- Manoppo, E., Tewal, B., Saerang, R., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). *THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT REGIONAL REVENUE AGENCY of NORTH SULAWESI PROVINCE*. 11(1), 558–567.
- Muhammad Busro. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3667/3933>
- Noor, J., & Mulyono. (2020). Pengaruh Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Di Kabupaten Lebak. *Journal of Management Studies*, 7(1), 23–34.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>
- Sahir, Syafrida Hafni. (2021). *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta : KBM Indonesia.
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93.
<https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i1.4338>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Wahyuning, Sri. (2021). *Dasar-Dasar Statistik*. Semarang : Yayasan Prima Agus Teknik.