

ABSTRAK

Indonesia memiliki peluang yang cukup menjanjikan untuk usaha agribisnis karena letak geografisnya. Dengan peluang yang besar ini, banyak usaha agribisnis yang meningkatkan strategi mereka untuk dapat bersaing dan terus berkembang di industrinya. Untuk dapat berkembang, suatu usaha harus memperhatikan baik dari sisi eksternal perusahaan, maupun dari sisi internalnya. Salah satu hal yang menjadi perhatian usaha agribisnis untuk dapat berkembang dari sisi internal adalah motivasi kerja.

Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk melihat apa yang menjadi sumber permasalahan dalam menurunnya motivasi kerja, dan bagaimana strategi yang bisa diterapkan untuk meningkatkan motivasi kerja tersebut. Pendekatan metodologi penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif yang kemudian akan di proses dengan melakukan pengumpulan data primer dan sekunder.

Penelitian ini memberikan strategi untuk meningkatkan motivasi kerja di Rumah GEMI 0418 Cimahi dengan melakukan analisis SWOT atas motivasi kerja.

Kata kunci : Strategi, Motivasi Kerja, Efek Motivasi Terhadap Kinerja

ABSTRACT

Indonesia has quite promising opportunities for agribusiness due to its geographical location. With this great opportunity, many agribusiness businesses are improving their strategies to be able to compete and continue to develop in their industry. To be able to develop, a business must pay attention to both the external side of the company and the internal side. One of the things that agribusiness businesses pay attention to in order to develop internally is employee motivation.

Thus, this research aims to see what is the source of the problem in decreasing work motivation, and what strategies can be implemented to increase work motivation. The research methodology approach used is a qualitative approach which will then be processed by collecting primary and secondary data.

This research provides a strategy for increasing work motivation at Rumah GEMI 0418 Cimahi by conducting a SWOT analysis of work motivation.

Keywords: Strategy, Work Motivation, Effect of Motivation on Performance