

ABSTRAK

Pandemi COVID-19 telah mengubah lanskap pengendalian internal di sejumlah Rumah Sakit, menyebabkan ketidaksesuaian dengan prosedur sebelumnya. Tantangan tersebut mencakup peningkatan tuntutan kebersihan, penyesuaian akses pengunjung, dan perubahan dalam pemeliharaan peralatan kesehatan. Pembatasan yang diberlakukan selama pandemi, seperti *lockdown*, perubahan jam kerja, dan peraturan kerja dari jarak jauh, dapat berdampak pada kinerja karyawan RS Hamori Subang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengendalian internal terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Hamori Subang saat pandemi Covid 19. Dimana variabel independen dalam penelitian ini adalah pengendalian internal dan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada RS Hamori Subang.

Metode pengumpulan data yang digunakan dengan penyebaran kuesioner atau angket yang telah diisi oleh karyawan RS Hamori Subang sebagai responden. Pengambilan sampel sebanyak 56 karyawan RS Hamori Subang dengan menggunakan rumus Slovin.

Metode penelitian dalam skripsi ini yaitu dengan metode deskriptif dan asosiatif dengan analisis yang digunakan meliputi uji Validitas, Uji reliabilitas, Uji asumsi klasik, Uji koefisien korelasi, Uji koefisien Determinasi dan Uji Regresi Linier Sederhana serta Pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini dengan persamaan regresi $Y = 14,097 + 0,409X$, nilai koefisien korelasi diperoleh sebesar 0,608 artinya kedua variabel mempunyai tingkat hubungan yang kuat. Nilai determinasi atau kontribusi pengaruhnya sebesar 0,370 atau sebesar 37,0% sedangkan sisanya sebesar 63,0% dipengaruhi oleh faktor lain. Uji hipotesis diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel atau $(5.630 > 1.674)$. Uji hipotesis diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $(31.700 > 2.780)$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: pengendalian internal, kinerja karyawan

ABSTRACT

The COVID-19 pandemic has altered the landscape of internal control in several hospitals, resulting in non-compliance with previous procedures. Challenges include increased cleanliness demands, adjustments to visitor access, and changes in healthcare equipment maintenance. Pandemic-related restrictions, such as lockdowns, altered working hours, and remote work regulations, may impact the performance of employees at RS Hamori Subang.

The objective of this study is to examine and analyze the internal control's impact on employee performance at RS Hamori Subang during the Covid-19 pandemic. The independent variable is internal control, and the dependent variable is employee performance. The research is conducted at RS Hamori Subang.

Data collection involves distributing questionnaires to be filled out by RS Hamori Subang employees as respondents. Sampling includes 56 RS Hamori Subang employees, determined using the Slovin formula.

The research methods employed are descriptive and associative, with analyses including validity testing, reliability testing, classical assumption testing, correlation coefficient testing, determination coefficient testing, and simple linear regression testing, as well as hypothesis testing. The regression equation obtained is $Y = 14.097 + 0.409X$, with a correlation coefficient value of 0.608, indicating a strong relationship between the two variables. The determination coefficient value is 0.370 or 37.0%, meaning 63.0% is influenced by other factors. Hypothesis testing yields $t\text{-count} > t\text{-table}$ ($5.630 > 1.674$) and $F\text{-count} > F\text{-table}$ ($31.700 > 2.780$). Therefore, H_0 is rejected, and H_1 is accepted, signifying a significant simultaneous influence of internal control on employee performance.

Keywords: internal control, employee performance